



#DEJAMOS #HUELLA

En los Servidores y
Servidoras del Distrito

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital



Política Pública de la Gestión del Talento Humano



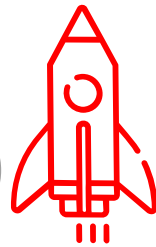


Objetivo

Gestionar el potencial del talento humano de la administración distrital, como factor estratégico para generar valor en lo público y contribuir al desarrollo de la ciudad, creando confianza y legitimidad en su accionar.

Durante la vigencia
2022 se cumplimos
con el 100% de lo
programado
correspondiente a:

55.2%

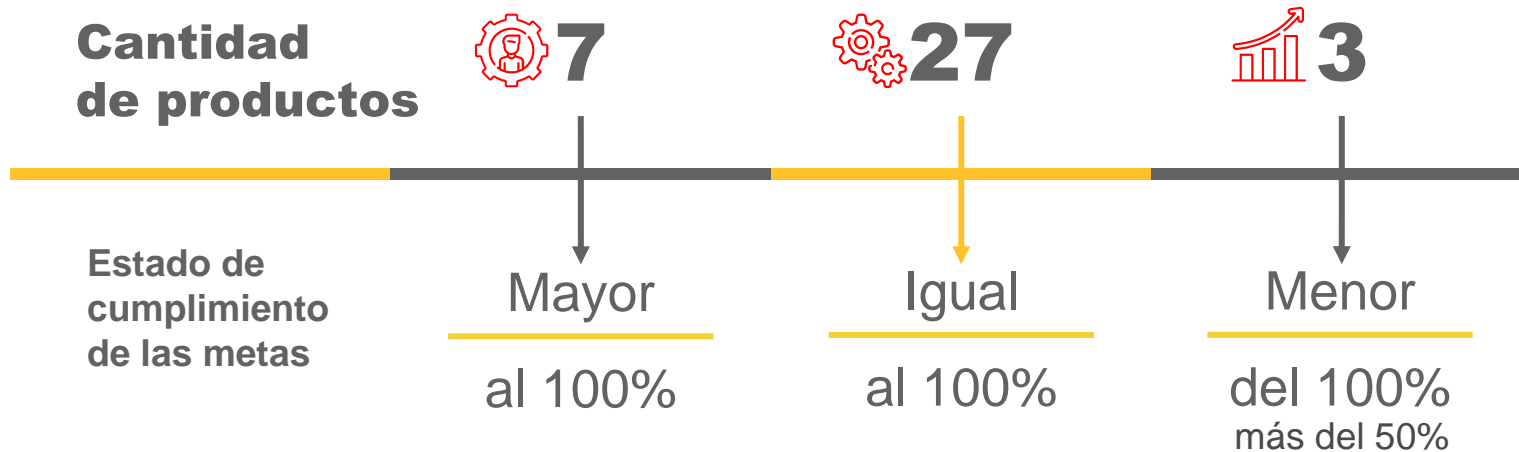


Avance de la implementación en el marco
del Plan de Desarrollo

En el marco del Plan de
Desarrollo debemos llegar
a 56,49% de la
implementación.



Ejecución de los productos



 **Total 37**

Corte a 31 de diciembre del 2022

* Dos productos finalizaron en el 2021 y uno en la vigencia 2022

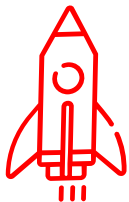
Mérito

Diseñar e implementar una estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital

Meta Sectorial 469



Durante la vigencia
2022 se cumplió con
el **100%** de lo
programado



84.62%

Avance de la implementación de la estrategia en
el marco del Plan de Desarrollo

En el marco del Plan de
Desarrollo debemos llegar a
96,16% de la
implementación.



Mérito



3.431

Creación de empleos



20.373

Contratos 2020-2022



3.952

Empleos Procesos
Meritocráticos

Régimen Salarial

Seguridad Jurídica

para los Ingresos salariales
de más de 24.000
empleados públicos del
Distrito.



Bogotá logró
**consolidar un
régimen especial** para
las y los empleados
públicos



DECRETO NACIONAL
1498

3 de agosto de 2022.



Beneficios régimen salarial

Decreto nacional **1498 de 2022**

Se concreta una única política salarial

que transparenta la gestión de los salarios de los empleados públicos distritales



Se unifican los elementos salariales

que perciben los empleados públicos del sector central y descentralizado en una sola norma, generando seguridad jurídica.

Progresividad en los salarios de las y los empleados públicos distritales

que generan empleos mejor remunerados en el nivel territorial



La bonificación por servicios

prestados se paga proporcional al tiempo trabajado.

La prima semestral

se paga proporcional al tiempo laborado

Liquidación de la prima de antigüedad y del reconocimiento por permanencia

se tendrá en cuenta el tiempo de servicio prestado en cualquier entidad u organismo distrital siempre y cuando no haya solución de continuidad en el servicio.





y servidoras públicas

Principales Logros





Bogotá primera ciudad de Colombia

con una Política Pública de Gestión Integral del
Talento Humano que promueve la garantía del
trabajo decente.

**Gobernamos con
los mejores**



A través del Servicio de
**Evaluación de
Competencias
Comportamentales**
hemos logrado realizar pruebas a

1.400
gerentes públicos

Le seguimos apostando a la transparencia
y la lucha contra la corrupción, hemos publicado

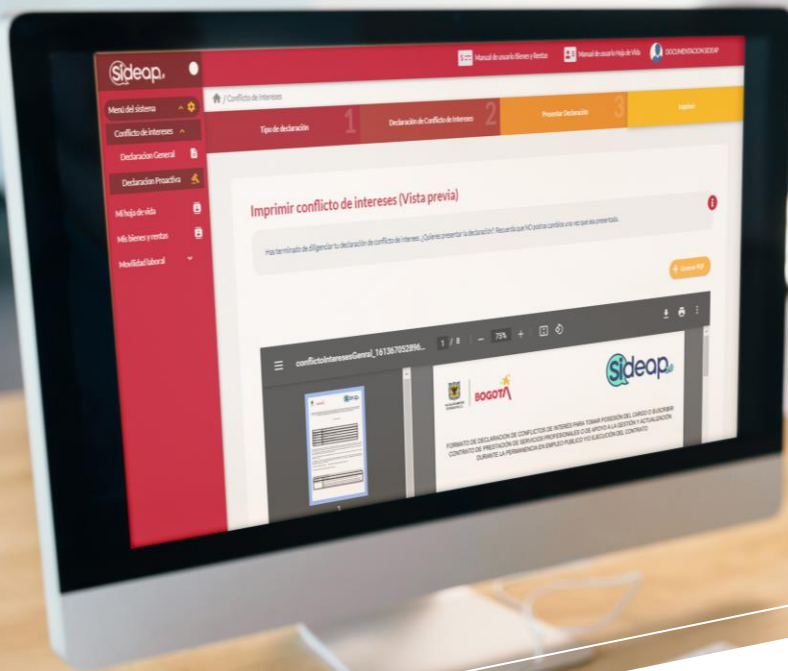
1.609 hojas de vida de las y los aspirantes a cargos

de libre nombramiento y remoción en el Distrito Capital

Gobernamos con
los mejores




Gobernamos con
los mejores



Nos propusimos fortalecer la confianza con la ciudadanía a través de la puesta en funcionamiento del **Módulo de Conflicto de Intereses.**
Más de 129 mil Declaraciones en SIDEAP

Sideap_{2.0}

Bienestar y
Capacitación



En el marco del
Plan de Desarrollo hemos
capacitado **a 28.139**

servidoras, servidores y colaboradores a través del Aula
del Saber Distrital



ula
DEL SABER DISTRITAL



Bogotá cuenta con el modelo de Bienestar para la Felicidad Laboral, en el que **más de 75 mil servidoras, servidores, sus familiares y colaboradores se han beneficiado de importantes Programas**

Bienestar y
Capacitación



Le aportamos al uso y aprovechamiento de datos abiertos e información pública a través 13 conjuntos de datos abiertos vinculados al **Sistema de Analítica de Datos del Talento Humano**

Gobierno Abierto
y transparencia



Gobierno Abierto
y transparencia

Estamos cumpliendo con nuestro contrato social,
disminuyendo la brecha de

**desigualdad laboral entre
mujeres y hombres. En el distrito el
62% de la fuerza laboral somos mujeres.**



REGIÓN+
METROPOLITANA
BOG- CUND



Impulsamos y aportamos en la consolidación de la
**nueva entidad de
asociatividad territorial:**
**Región Metropolitana Bogotá
Cundinamarca.**



En el LENGUAJE

INCLUYENTE

está **TODA** la gente

Logramos posicionar la discusión sobre la

Comunicación Incluyente

en la escena nacional, a través
de la emisión del comercial

**“En el Lenguaje
Incluyente
Está Toda la Gente”**



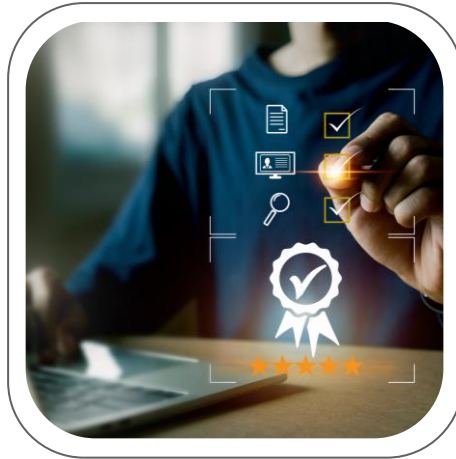
Esta administración le apuesta al diálogo social, ha logrado **la firma de dos acuerdos laborales colectivos uno en la vigencia 2020 y otro en la vigencia 2022,** suscritos con las principales confederaciones y federaciones sindicales del país

Nuestros premios



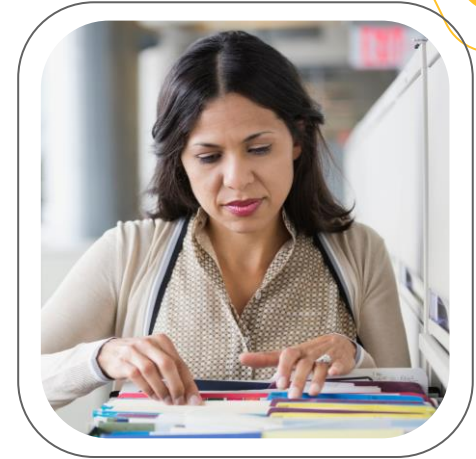
Premio Distrital a la Gestión de Resultados

El DASCD recibió el primer puesto en el Premio Distrital a la Gestión de Resultados en la categoría índice de Gestión Pública, por su alto cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo Distrital



Ejecución presupuestal del Distrito

El DASCD finalizó la vigencia en el primer lugar del ranking de ejecución presupuestal del Distrito



Sistema de Gestión de Documentos de Archivo

El DASCD fue reconocido por el Archivo de Bogotá por estar en el segundo puesto en la implementación del Sistema de Gestión de Documentos de Archivo SGDA

Desarrollo **mesas temáticas**

01 GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES

02 FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS

03 TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO

04 GESTIÓN INTITUCIONAL



#DejamosHuellaConAcciones



Dirección:

Cra 30 No 25-90 Piso 9 Costado Oriental

Teléfono:

+57-601- 3680038 / Ext 1426, 1427 y 1428

Correo institucional:

contacto@serviciocivil.gov.co

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



@serviciocivildistrital



@ServicioCivilD



@Departamento Administrativo
del Servicio Civil Distrital



@Departamento Administrativo
del Servicio Civil Distrital



Encuesta DE Satisfacción



¡Tu opinión cuenta!
AYÚDANOS A SEGUIR MEJORANDO



DEPARTAMENTO
ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO
CIVIL DISTRITAL

