



# #DEJAMOS #HUELLA

En los Servidores y  
Servidoras del Distrito

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital



GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022



# POLÍTICA PÚBLICA GITH

## Meta Sectorial 520

Implementar el Plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020 – 2024.



## OBJETIVO

Gestionar el potencial del talento humano de la administración distrital, como factor estratégico para generar valor en lo público y contribuir al desarrollo de la ciudad, creando confianza y legitimidad en su accionar



# 99%

### Avance de la implementación

de la política pública correspondiente al **50.86** del **50.84** programado para la vigencia 2022.



## EJECUCIÓN DE LOS PRODUCTOS

2021 corte a 30 de septiembre del 2022

Cantidad de productos	Estado de cumplimiento de las metas
10	Meta < 75%
16	Meta entre 75% y 100%
11	Meta > 100%

 **Total 37**

\* Dos productos ya finalizaron en el 2021



# MÉRITO

## Meta Sectorial 469

Diseñar e implementar una estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital





# 96%

## Avance de la implementación

de la estrategia correspondiente al 81.30 del 84.62 programado para la vigencia 2022.



# 3.139

## Creación de empleos



**BOGOTÁ**  
TALENTO NO PALANCA

# 18.261

## Contratos 2020-2022



# 3.218

## Empleos Procesos Meritocráticos



GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# RÉGIMEN SALARIAL

Estabilidad salarial de más de  
**24.000** empleados públicos del  
Distrito.





DECRETO NACIONAL

**1498**

3 de agosto de 2022.



*Bogotá logró  
consolidar un  
régimen especial  
para los empleados  
públicos*

 **Régimen  
Salarial**



Este régimen le aplica a empleados públicos vinculados o que se vinculen al Sector Central de la Administración Distrital de Bogotá D.C., y a los de sus entidades descentralizadas, a los de la Personería, la Contraloría, la Veeduría y el Concejo del Distrito Capital, con las excepciones previstas en el presente decreto.



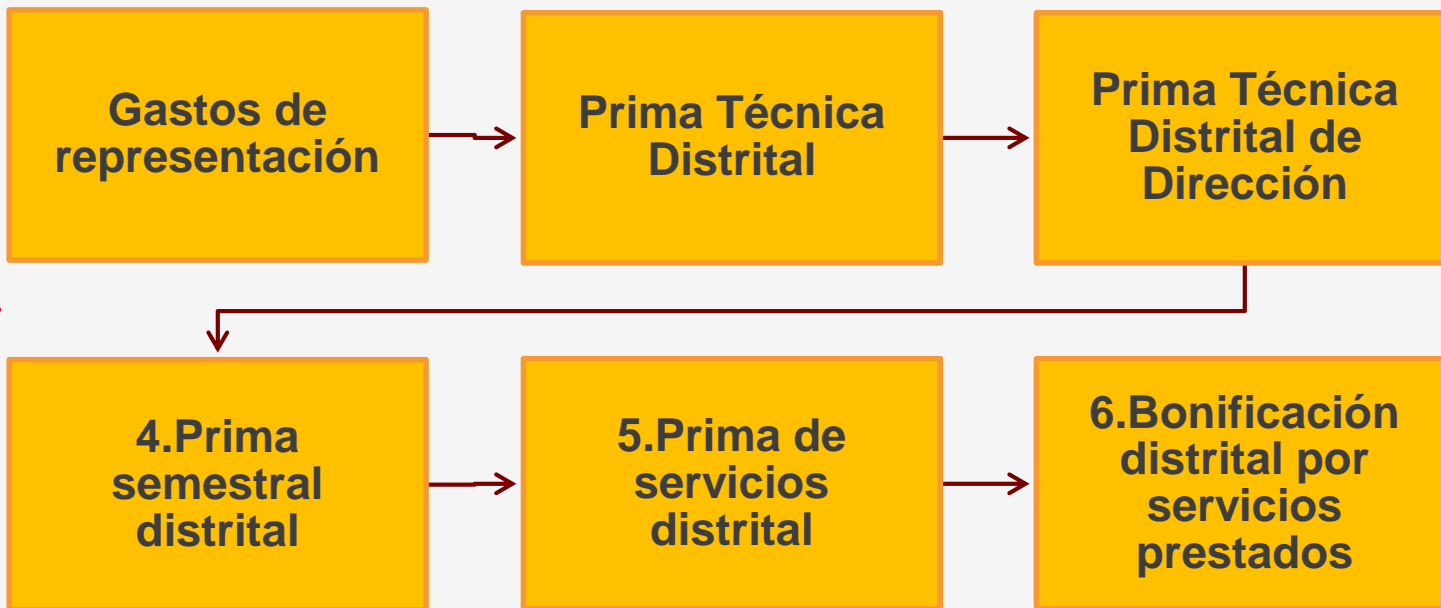


## ¿QUÉ ESTABLECE EL DECRETO?



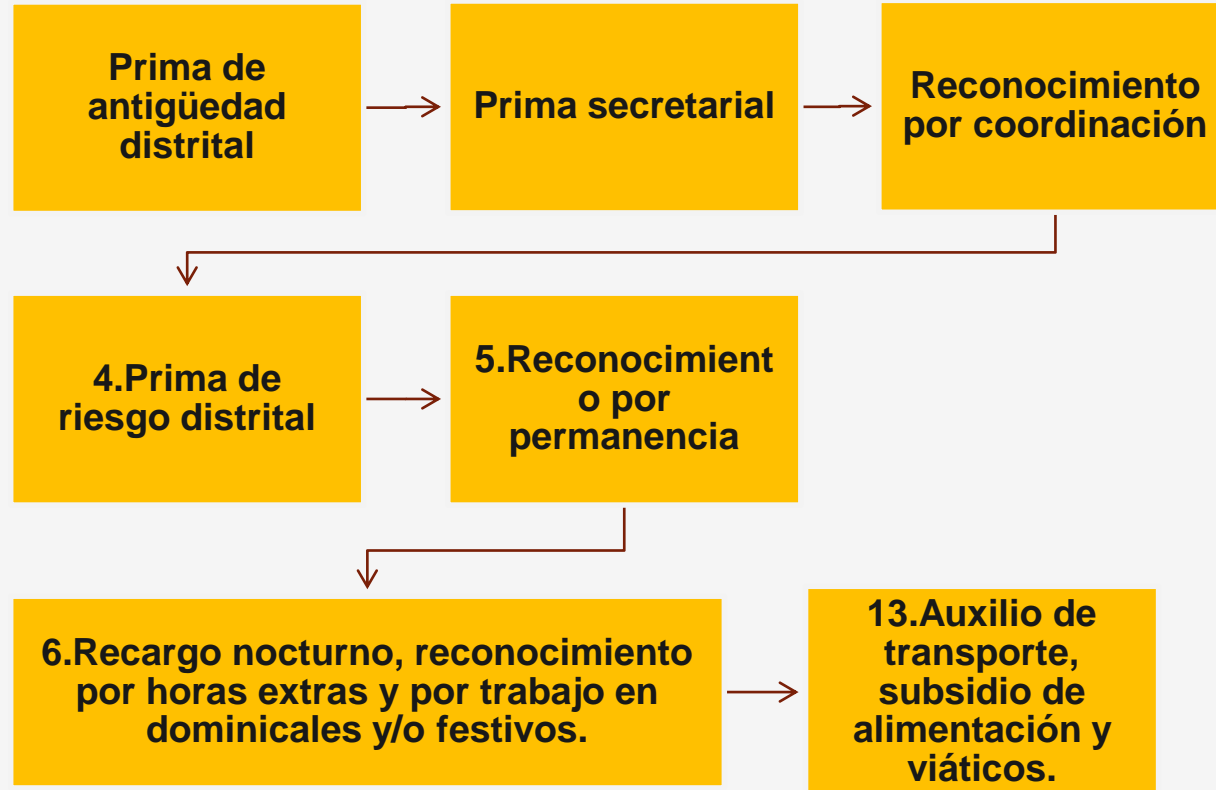
Decreto Nacional 1498 de 2022

## ELEMENTOS SALARIALES



Decreto Nacional  
1498 de 2022

## ELEMENTOS SALARIALES



Decreto Nacional  
1498 de 2022

# DECRETO NACIONAL 1498 DE 2022



## BENEFICIOS Régimen Salarial



### SE CONCRETA UNA ÚNICA POLÍTICA SALARIAL

que transparenta la gestión de los salarios de los empleados públicos Distritales



### SE UNIFICAN LOS ELEMENTOS SALARIALES

que perciben los empleados públicos del sector central y descentralizado en una sola norma, generando seguridad jurídica.



### LA BONIFICACIÓN POR SERVICIOS

prestados se paga proporcional al tiempo trabajado.

### LIQUIDACIÓN DE LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD Y DEL RECONOCIMIENTO POR PERMANENCIA

se tendrá en cuenta el tiempo de servicio prestado en cualquier entidad u organismo distrital siempre y cuando no haya solución de continuidad en el servicio.



### PROGRESIVIDAD EN LOS SALARIOS DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DISTRITALES

que generan empleos mejor remunerados en el nivel territorial

# Contenido

**01** GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES

**02** FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS

**03** TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO

**04** GESTIÓN INTITUCIONAL



01

GENERACIÓN DE  
OPORTUNIDADES

ALCALDÍA MAJOR  
DE BOGOTÁ D.C.



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# CREACIÓN DE EMPLEO





## Creación de Empleo

Total Creados  **3.245**

Total Suprimidos  **106**

Creación Efectiva  **3.139**



# EMPLEOMETRO

## CREACIÓN DE EMPLEO EN EL DISTRITO



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

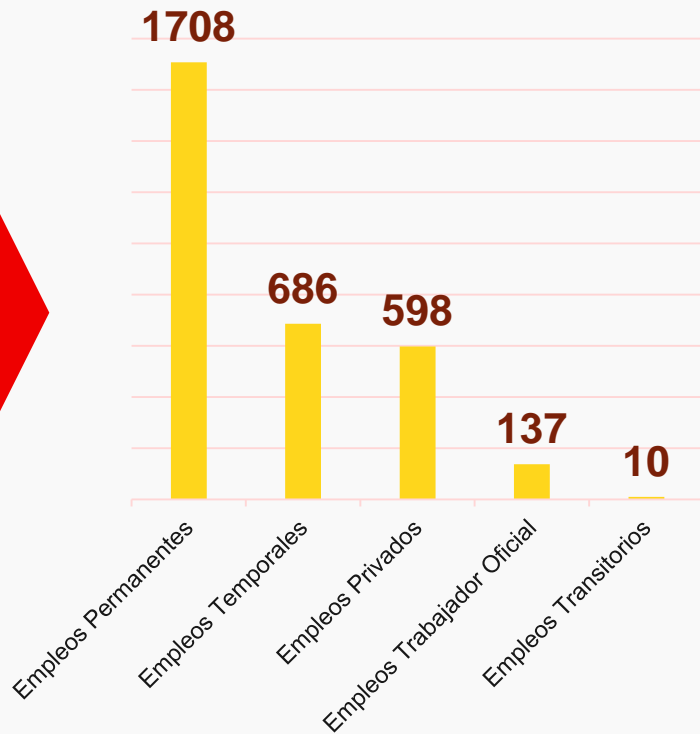
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL

SERVICIO CIVIL  
DISTRITAL

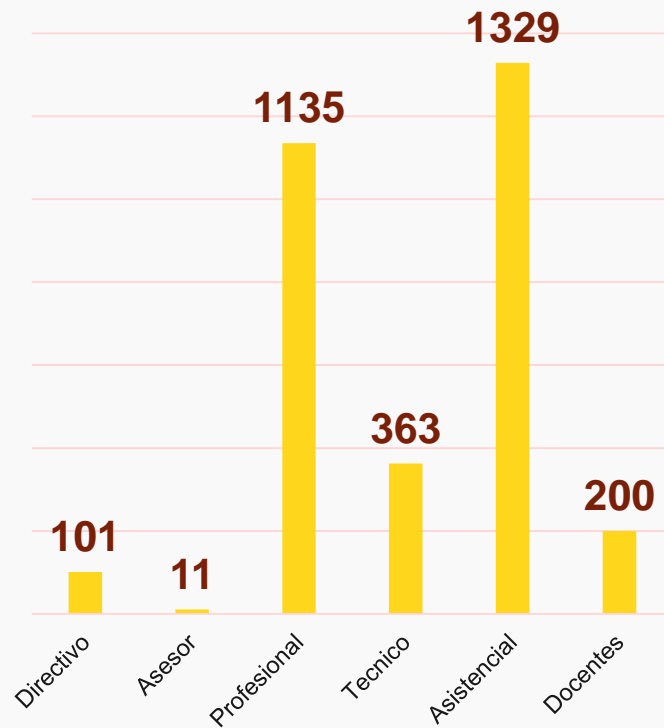


# Creación de Empleo

## CREACIÓN POR TIPO DE EMPLEOS



## CREACIÓN POR NIVEL JERARQUICO DEL EMPLEO



Desde el 01-01-2020 al 30-09-2022



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# BOGOTÁ

TALENTO NO PALANCA

BANCO DE PROVEEDORES



**329.208** Total  
Inscritos



**Personas Registradas**

**18.569**

**CONTRATOS SUSCRITOS**



**93.974**  
Hojas de vida consultadas



**18.650**  
Entrevistados

Durante 2021

5.009 

PERSONAS CONTRATADAS

61%   
Mujeres

39%   
Hombres

0,02%  
Intersexuales

2.8% Víctima del  
conflicto armado

1% Tiene algún tipo  
de discapacidad

3,5% Pertenece a  
grupos étnicos

Durante 2022

7.381 

PERSONAS CONTRATADAS

62,58%   
Mujeres

37,42%   
Hombres

2.4% Víctima del  
conflicto armado

0.61% Tiene algún tipo  
de discapacidad

2.6% Pertenece a  
grupos étnicos



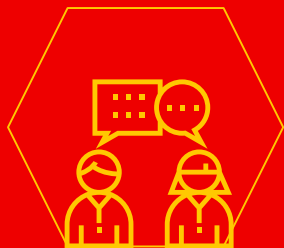
RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# Selección DE TALENTOS

## Objetivo

Lograr que los Empleos públicos sean provistos a través de **procesos de selección abiertos y/o meritocráticos** desarrollados por entidades y organismos distritales.





## EMPLEOS DE DIFERENTE NATURALEZA JURÍDICA:

- Libre nombramiento y remoción
- Carrera administrativa
- Empleos temporales
- Empleos de período fijo



**CNSC**  
COMISIÓN NACIONAL  
DEL SERVICIO CIVIL  
Igualdad, Mérito y Oportunidad



**SELECCIÓN  
DE TALENTOS**

Brindar apoyo en la planeación de las convocatorias que se desarrollen para el distrito a través de la CNSC y de esta manera consolidar la información de los empleos a proveer y mantener un control que permita a las entidades gestionar de manera más fácil y efectiva estos procesos. Adicionalmente se trabajó en el desarrollo del Módulo – **Selección de Talentos** en SIDEAP



Secretaría de  
Educación  
Distrital



## NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

Uso de la base de datos de **reclutamiento de talentos**, para validar perfiles y adelantar el nombramiento.

 **136** Personas  
posesionadas

**64%** Mujeres **38%** Jóvenes

### CARGOS PROVISTOS:

Empleos de técnico operativo, auxiliares administrativos, secretarios y conductores.



02 

**FORTALECIMIENTO  
DE LAS CAPACIDADES  
INSTITUCIONALES Y  
DE LAS PERSONAS**





GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# MODERNIZACIÓN ORGANIZACIONAL





## Modernización Organizacional



10   
Entidades  
2022

### REDISEÑO INSTITUCIONAL

Se ajustaron estructuras organizacionales, la planta de personal y el manual de funciones para el fortalecimiento de sus procesos y/o para atender normatividad aplicable.



GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# BIENESTAR DISTRITAL





## VII GALA DE RECONOCIMIENTO

**900** BENEFICIARIOS

**800** presenciales  
Más de **100** en redes sociales

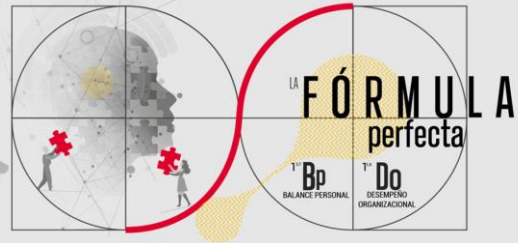
### Categorías de reconocimiento 2022:

- 1.- Evaluación del Desempeño Laboral – EDL -
- 2.- Innovación Pública
- 3.- Equidad de Género
- 4.- Competencias Digitales
- 5.- Competencias Ambientales
- 6.- Participación ciudadana y/o control social
- 7.- Cultura Ciudadana para el Cuidado Ambiental



#GeneraciónDeOportunidades

## VII CONGRESO DE TALENTO HUMANO



## VII CONGRESO DE TALENTO HUMANO

**312** BENEFICIARIOS presenciales

**856** reproducciones en redes sociales

- Liderazgo
- Efectividad personal
- Balance de vida
- Salud mental
- Procesos de cambio
- Efectividad institucional



# VIII JUEGOS DEPORTIVOS DISTRITALES



# 7000

Servidores, servidoras y  
Familiares beneficiados



# 54

 Entidades  
participantes

# 11

 Disciplinas:

- Carrera Atlética 5K – 10K
- Fútbol 5 Masculino y Femenino
- Baloncesto Mixto
- Voleibol Mixto
- Bolos Mixto
- Rana Mixto
- Minitajeo Mixto
- Tenis de mesa Dobles
- Natación Femenino y Masculino
- Billar 3 Bandas
- Carrera Ciclística a Distancia

# MODELO DISTRICTAL DE BIENESTAR PARA LA FELICIDAD LABORAL

**13.453**  
BENEFICIARIOS

## 11 Líneas de intervención:

1. Programa Distrital de Alianzas
2. Programa de Reconocimiento:
  - VII Gala de Reconocimiento (7 categorías).
  - VII Congreso Distrital del Talento Humano
  - Secretarías y secretarios.
3. Programa de Talentos artísticos y culturales
4. Programa CALDAS: Construcción de Ambientes Laborales, Diversos Amorosos y Seguros.
5. Programa de Apoyo Emocional Programa
6. Cultura Organizacional
7. Medición de Impacto
8. Diseño de Vida
9. Programa Fortalecimiento de las Instancias Bipartitas D.C.
10. VIII Juegos Deportivos Distritales

# Programa Distrital de Alianzas



**6.781**  
**BENEFICIARIOS**



# PROGRAMA DE APOYO EMOCIONAL

  
**2.029**  
BENEFICIARIOS



Nota: Se presenta el número de beneficiarios en el periodo del 01 de enero al 30 de septiembre de 202



## CLIMA LABORAL EN EL DISTRITO CAPITAL

**39.490** PARTICIPANTES

**52** Entidades en  
proceso de medición

### Automatización del instrumento que permite:

1. Validar y consolidar la información
2. Generar reportes en SIDEAP de una forma más ágil.



Programa  
ambientes laborales  
**diversos**  
amorosos y seguros

**AMBIENTES LABORALES  
DIVERSOS AMOROSOS Y SEGUROS**

 **26** Sesiones de sensibilización  
y apropiación del programa.

 **28** Entidades  
participantes.

- 1 Diagnóstico realizado
- 28 Entidades con la formalización de los grupos dinamizadores.
- 1 Seminario CALDAS



 **249** Servidores, servidoras y Colaboradores

El Programa Escuela de Talentos, tiene el apoyo y respaldo de IDARTES.

## 6 MODALIDADES:

- Teatro
- Audiovisuales
- Artes electrónicas
- Literatura
- Música
- Artes plásticas,



Emisión del comercial,  
con la Comisión de  
Regulación de  
Comunicaciones – CRC.

## Comercial

“En el lenguaje incluyente  
está toda la gente”



*Este se emite en  
canales privados  
nacionales, canales  
públicos nacionales y  
canales públicos  
regionales y locales  
durante **seis meses***



GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022



ula

DEL SABER DISTITAL





# ula

DEL SABER DISTRICTAL

 **81** Cursos

**43**  Virtuales

**38**  Presenciales o sincrónicos



 **12.149**

Personas han sido capacitadas

**6.752**

Con recursos de  
Inversión

**5.397**

Con recursos de  
Funcionamiento

\*Corte: 30 de septiembre de 2022

# SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICAS BENEFICIADOS



INNOVACIÓN  
PÚBLICA DISTRITAL

1074



COMPETENCIAS  
DIGITALES

246



JEFES DE  
TALENTO HUMANO

82



SST

Seguridad y Salud en el Trabajo

1.088



EAN – REC  
y Formación virtual  
asincrónica

8.419



COMPETENCIAS  
COMPORTAMENTALES

1.240



GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# FONDOS EDUCATIVOS





# 12<sup>da</sup> Convocatoria

Periodo 2022  
Fondo Educativo **FRADEC**

Hasta el 10 de junio de 2022

## FRADEC

12<sup>a</sup> Convocatoria - 2022

 **36** Funcionarios beneficiados

**568** Funcionarios, de los cuales

**322** Mujeres

**246** Hombres



GeneraciónDeOportunidades



Pensamos en la **EDUCACIÓN** de tus **hijos o hijas**

¡Te ayudamos a materializar sus sueños!

**4<sup>ta</sup>** Convocatoria

del Fondo Educativo del Distrito para Hijos de Empleados - FEDHE.

## FEDHE

4<sup>a</sup> Convocatoria - 2022

 **34** Hijos e hijas de funcionarios

En total se han beneficiado con créditos

**85** hijos e hijas, de los cuales

**49** Mujeres

**36** Hombres

03



TRANSPARENCIA Y  
GOBIERNO ABIERTO





GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

Sideap<sup>2.0</sup>





<https://sideap.serviciocivil.gov.co>



# 28

Funcionalidades  
y/o Módulos  
**EN OPERACIÓN**

Las funcionalidades están en constante:

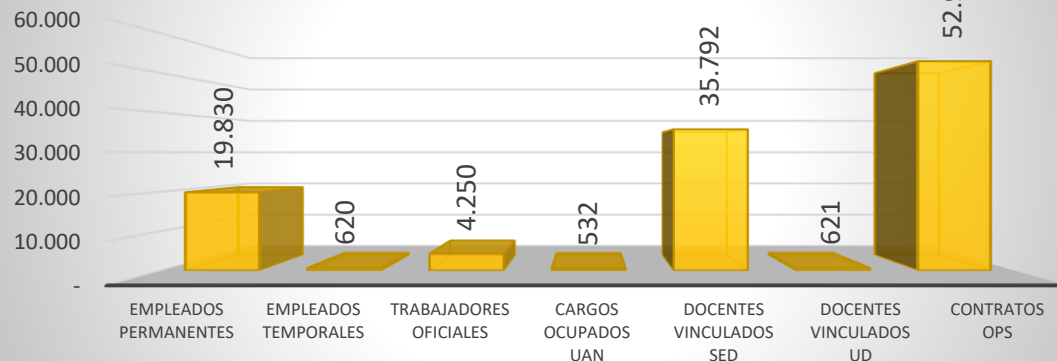


Optimización

Mantenimiento

Potencialización

## Colaboradores del Distrito



# SIDEAP

## INTEROPERABILIDADES



Sideap<sub>2.0</sub>



*Durante el año 2022 se realizaron diferentes interoperabilidades con el fin de facilitar el intercambio de información a través de la implementación de Servicios Web.*

### Medición del índice de Desarrollo del Servicio Civil Distrital



## NUEVO MÓDULO

### Encuesta índice de desarrollo

Permite recolectar información a partir de los resultados de una encuesta que tiene como propósito conocer la percepción de los servidores públicos y responsables de las unidades de Talento Humano sobre la gestión institucional.

La encuesta se aplicará a:

**1.453** Servidores y Servidoras



**PAO**  
**Chat Bot**  
**Agente virtual**

Hola, soy Pao tu asistente virtual (versión Beta) ¿Necesitas ayuda con el SIDEAP? pregúntame, estoy para servirte.

Durante el año 2022 se potencializó y actualizó la información de PAO – asistente virtual en **SIDEAP** y **Talento no Palanca** para estar más cerca de los ciudadanos, ciudadanas y grupos de interés, estableciendo una comunicación cálida, eficaz y directa que garantice el acceso a la información en tiempo real.

**You** **Tube**

## ESTRATEGIA JUEVES DE SIDEAP

Un espacio de dialogo en vivo que se desarrolla mediante el canal de YouTube del DASCD

**15**  **SESIONES**

Más de **5000** visualizaciones



Conoce qué puedes encontrar en el  
**SISTEMA ANALÍTICA DE DATOS**

**iConéctate!**

24 de Noviembre 2022 / Live YouTube

9:30 a.m.

## Objetivos principales:

- Acercamiento a todos los grupos de valor.
- Generar y fortalecer conocimientos
- Apropiación de SIDEAP



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# SISTEMA DE ANALÍTICA DE DATOS DEL TALENTO HUMANO DISTRITAL

Durante el año 2022 se potencializó el Sistema de Analítica de Datos del Talento Humano Distrital actualizando las visualizaciones y la información de cada una de las secciones de la sección información importante (**Batería de indicadores, normatividad, Glosario, preguntas frecuentes, centro de documentación, videos tutoriales**), agregando también categorías y filtros de búsqueda que facilita las consultas.



## ¿QUÉ ES EL SISTEMA DE ANALÍTICA DE DATOS?

Es la herramienta que el DASCD pone a disposición de ciudadanía en general, órganos de control, grupos de investigación y demás grupos de interés, con sets de datos que permiten el análisis de las principales variables del Talento Humano.

Te invitamos a diligenciar la Encuesta de Satisfacción



INFORMACIÓN  
IMPORTANTE



NOTA EDITORIAL



EMPLEO PÚBLICO BOGOTÁ



CONTRATACIÓN POR PRESTACIÓN DE  
SERVICIOS



TALENTO NO PALANCA



ANÁLISIS DE LAS VARIABLES DE TALENTO  
HUMANO



EMPLEOMETRO



BATERÍA DE INDICADORES DEL TALENTO  
HUMANO





SERVICIO DE EVALUACIÓN PARA  
**NUEVOS GERENTES  
PÚBLICOS**



1214 

Nuevos gerentes públicos distritales  
**EVALUADOS**

Competentes, idóneos e íntegros

- Evaluación de competencias comportamentales, de integridad y valores.
- Cumplan con las competencias necesarias para administrar eficientemente los recursos públicos, gestionar equipos de trabajo y prestar un servicio público de excelencia a la ciudadanía.
- Verifica los requisitos de estudio y experiencia.



GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ




RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS



## DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS

TOTAL  
SERVIDORES Y  
SERVIDORAS P.

 56.243

 54.136

Servidores y servidoras realizaron la  
**presentación periódica de  
bienes y rentas**



# 04

## GESTIÓN INSTITUCIONAL



GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ



RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# TALENTO HUMANO



# TALENTO HUMANO DASCD

#GeneraciónDeOportunidades



# Estructura Organizacional

**DIRECCIÓN**  
NIDIA ROCÍO VARGAS  
*nidia.vargas@serviciocivil.gov.co*

**SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA**

Marlén Cárdenas Cárdenas

*mcardenas@serviciocivil.gov.co*

**SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DISTRITAL DE BIENESTAR, DESARROLLO Y DESEMPEÑO**

José Agustín Hortúa Mora

*jhortua@serviciocivil.gov.co*

**SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO DISTRITAL**

Slendy Contreras Amado

*scontreras@serviciocivil.gov.co*

**SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE GESTIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y EMPLEO PÚBLICO**

Gina Paola Silva Vásquez

*gsilva@serviciocivil.gov.co*

**SUBDIRECCIÓN JURÍDICA**

María Teresa Rodríguez Leal

*mrodriguez@serviciocivil.gov.co*

**OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO**

Carolina Pulido Cruz

*cpulido@serviciocivil.gov.co*

**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

Ingrid Lorena Medina Patarroyo

*imedina@serviciocivil.gov.co*

**OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES**

Luis Fernando Montero Lancheros

*lmontero@serviciocivil.gov.co*



# MAPA DE PROCESOS

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital




# TALENTO HUMANO DASCD



**EMPLEOS DE PLANTA**  
**64**



**NOMBRAMIENTO ORDINARIO**  
**12**



**PERIODO DE PRUEBA**  
**3**



**CARRERA ADMINISTRATIVA**  
**35**



**ENCARGO**  
**4**



**NOMBRAMIENTO PROVISIONAL**  
**6**



**SIN PROVEER**  
**4**

**Costo nómina:**  
**\$8.255**

# TALENTO HUMANO DASCD

#GeneraciónDeOportunidades

## PARTICIPACIÓN DE MUJERES

 **51,54%** PARTICIPACIÓN


 **38** SERVIDORAS

 **29** CONTRATISTAS

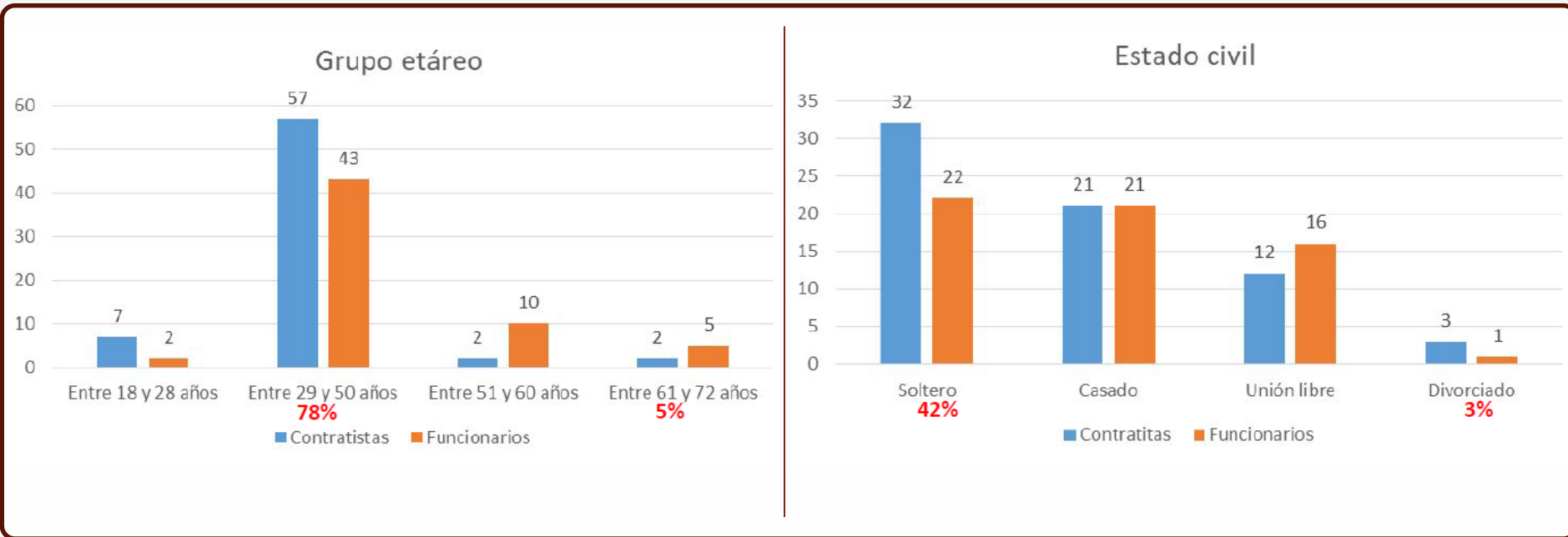
**TOTAL 67 COLABORADORAS**

  
**CONTRATISTAS**  
**67**

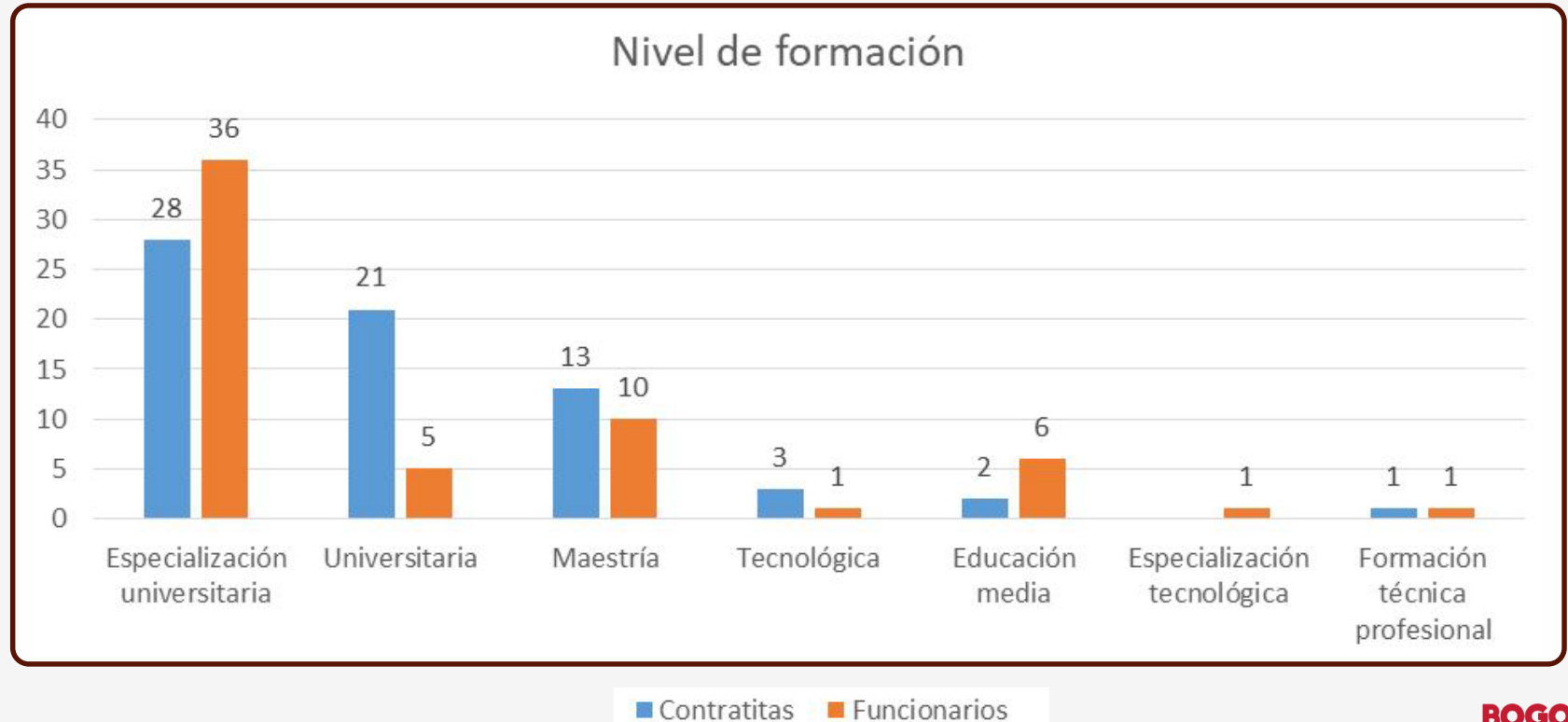
  
**PROFESIONALES**  
**58**

  
**APOYO A LA GESTIÓN**  
**9**

# ¿Cómo está caracterizado el Talento Humano del DASCD?



# ¿Cómo está caracterizado el Talento Humano del DASCD?



## "VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO"



Extraído de: shorturl.at/efy6

## PRINCIPIOS Y VALORES

Deber ser interiorizado a través de la integridad, los valores y los principios para el correcto desempeño de las funciones y el cumplimiento de las obligaciones por parte de los servidores, servidoras y colaboradores.



Cumplimiento de los fines del estado



Extraído de: shorturl.at/lmnPQ

## GARANTÍAS Y DERECHOS

- Tratados y convenios internacionales (principio pro homine)
- Pasamos de un derecho inquisitivo o investigador y juzgador en cabeza de una sola autoridad, a un sistema acusatorio en donde dichas funciones están en cabeza de funcionarios diferentes y autónomos.

Ley 1952 de 2019, modificada por la Ley 2094 de 2021 – Nuevo Código General Disciplinario



GOBIERNO ABIERTO  
DE BOGOTÁ

RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# EJECUCIÓN PRESUPUESTAL





## Ejecución presupuestal

Rubro	Apropiación disponible*	Total comprometido*	% de ejecución
Funcionamiento	\$12.315	\$9.497	77%
Inversión	\$5.000	\$4.758	95%
Pasivos	\$0	\$0	-



**Total ejecución**

**\$14.255**

**Funcionamiento + inversión**  
**82%**

- Corte: 30 de septiembre de 2022
- Cifras en miles de pesos





RENDICIÓN  
DE CUENTAS 2022

# GESTIÓN DE PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS





## SE ATENDIERON:



**27.891**  
REQUERIMIENTOS



**17.648** A través de la mesa de servicios TI



**10.243** A través del gestor documental SIGA



## Gestión Jurídica

**265** Conceptualización jurídica

**12** Acciones de tutela

**5** Representación judicial



## Gestión contractual



# 100 CONTRATOS SUSCRITOS

### Procesos

100

Adelantados por el DASCD a través de las diferentes modalidades de selección

\$

\$6.143 millones

Valor total

Corte: 30 de septiembre de 2022

\*Incluye recursos de funcionamiento y de inversión.

Resultados FURAG Comparativo IDI y Dimensiones  
DASCD – Comparativo años 2019 – 2020- 2021

¡Aumentamos  
el puntaje  
FURAG!



	2019	2020	2021
Índice de desempeño institucional	85,5	91,2	94

**FURAG**

Dimensiones	2019	2020	2021
Talento humano	87,1	82,7	88,4
Direccionamiento y planeación	92,0	80,4	86,9
Gestión con valores para resultados	83,7	93,6	95,7
Evaluación de resultados	79,2	73,9	82,5
Información y comunicación	84,8	92,7	95,1
Gestión del conocimiento y la innovación	89,9	86,3	90,8
Control interno	85,4	86,9	91,2

# Acciones de Mejora Producto

**Auditorías Internas y Externas**

PLAN DE MEJORAMIENTO SEGÚN TIPO DE AUDITORIAS Y CONTROLES	ACCIONES DE MEJORA CON CIERRE EN 2022 Y 2023	CERRADAS A SEPTIEMBRE EN 2022	ACCIONES PARA GESTIONAR A DICIEMBRE DE 2022	ACCIONES PARA SEGUIMIENTO EN 2023
AUDITORIAS OFICINA DE CONTROL INTERNO	45	32	11	2
CONTRALORÍA DE BOGOTÁ	8	4	2	2
AUDITORIAS INTERNAS Y EXTERNAS DE CALIDAD - CERTIFICACIÓN	6	2	3	1
ARCHIVO DE BOGOTÁ	0	1	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>39</b>	<b>18</b>	<b>5</b>
	<b>100%</b>	<b>62,9%</b>	<b>29%</b>	<b>8,1%</b>

\*Corte: 30 de septiembre de 2022



# GRACIAS

#DejamosHuellaConAcciones



**Dirección:**

Cra 30 No 25-90 Piso 9 Costado Oriental

**Teléfono:**

+57-601- 3680038 / Ext 1426, 1427 y 1428

**Correo institucional:**

[contacto@serviciocivil.gov.co](mailto:contacto@serviciocivil.gov.co)