

ENCUESTA TEMAS DE INTERÉS EN ESPACIOS DE DIALOGO CIUDADANO Y RENDICIÓN DE CUENTAS DASCD 2023 (VIGENCIA 2022)

Objetivo de la encuesta: Identificar los temas de interés por, parte de la ciudadanía y grupos de valor para el desarrollo en espacios de dialogo ciudadano y rendición de cuentas en la vigencia.

Esta encuesta fue divulgada a través de diferentes medio tales como página web y redes sociales.

Link encuesta <https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/427295>

Periodo habilitado la encuesta del 9 se febrero al 9 de marzo e 2023.

Sede electrónica

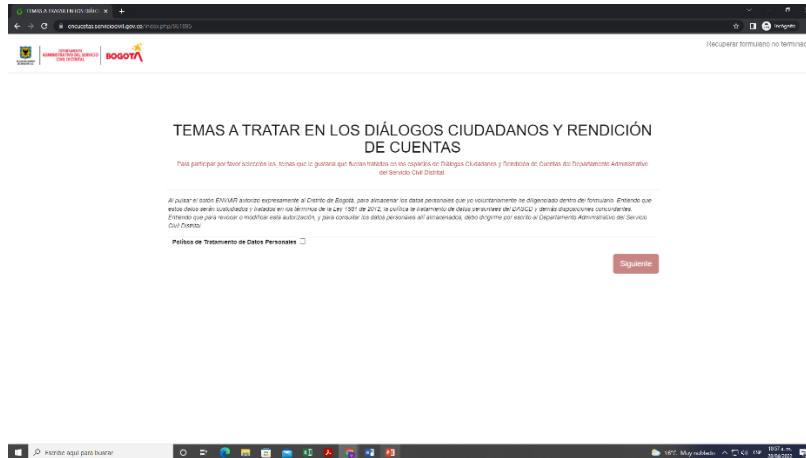
The image displays two screenshots of the survey website. The top screenshot shows the browser address bar with the URL <https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/427295>. The website header includes the GOV.CO logo and navigation links for Home, Entidad, Transparencia y Acceso a la Información Pública, Atención y Servicios a la ciudadanía, Participa, Eventos, and Alianzas. The main banner features the text "Indícanos qué temas te interesan. Harán parte de nuestras Rendiciones de Cuentas y Espacios de Diálogo" and a large graphic that says "¡Tu VOZ cuenta!". A button labeled "Clic aquí" with a hand cursor icon is positioned on the right side of the banner. The bottom screenshot shows the same website content from a different perspective, with a taskbar at the bottom displaying various application icons and the system clock showing 12:06 p.m. on 9/03/2023.

Redes sociales





Modelo encuesta aplicada:



TIEMPO A TUSAS EN (05:04:00) x

encuestas.somocobohf.gov.co/index.php/91199

BOGOTÁ

Datos Poblacionales

Para el CASCO es muy importante contar con la información socioeconómica de sus usuarios y partes interesadas, ya que contribuye en la construcción de políticas, estrategias de comunicación y/o planes para el fortalecimiento de la información e interacción con nuestra audiencia usuario.

• Sexo

• Elija una de las siguientes opciones:

Hombre

Mujer

Otro

• Género

• Elija una de las siguientes opciones:

Masculino

Femenino

Transgénero (Travesti, transexual, transexualista)

Ninguna de las anteriores

• Grupo Étnico

TIEMPO A TUSAS EN (05:04:00) x

encuestas.somocobohf.gov.co/index.php/91199

BOGOTÁ

Temas que le gustaría que fueran tratados

Para participar por favor seleccione los temas que le gustaría que fueran tratados en los espacios de Ombúes Ciudadanos y Rendición de Cuentas del Departamento Administrativo del Servicio Civil (DASERVO).

• GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES

• Seleccione los ítems que correspondan:

Talento No Platónica

Participación de las mujeres en el empleo público y en la contratación

Participación de los jóvenes en el empleo público y en la contratación

Avance en los acuerdos con las Organizaciones Sindicales

Fondo Educativo en Administración de Recursos para Capacitación Educativa de los Empleados Públicos del Distrito Capital - FRADEC -

Fondo Inductivo del Distrito para Regímenes de Empleados - FIDIRF -

• FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS

• Seleccione los ítems que correspondan:

Programa Distrital de Reconocimiento

Participación:

Sexo	Cantidad	Porcentaje %
Hombre	8	36,36
Mujer	12	54,55

Participaron en el diligenciamiento de la encuesta 20 personas, destacándose con el 54% el género femenino, 36,36% género Masculino.

Grupo étnico:

Grupo Étnico	Cantidad	Porcentaje %
Indígena	0	0.00%
Raizal	0	0.00%
Rom	0	0.00%
Negro, Mulato, Afrocolombiano/a ó Afrodescendiente	0	0.00%
Ninguna de las anteriores	20	90.91%
No mostrada	2	9.09%

De los 20 participante se estableció que la participaron de los grupos étnicos con una participación del 90,91% no representa ningún Grupo étnico y el 9.09% no mostrada.

Discapacidad:

Grupo Étnico	Cantidad	Porcentaje %
Si	0	0.00%
No	20	90.91%
No mostrada	2	9.09%

Frente a los participantes que diligenciaron la encuesta que presenta algún tipo de discapacidad el 90.91% referencia no tener ninguna discapacidad y no muestra información un 9.09%.

¿A qué Grupo Etario pertenece?

¿A qué Grupo Etario pertenece?	Cantidad	Porcentaje %
Menores de 18 años	0	0.00%
Entre 18 años y 28 años	0	0.00%
Entre 29 años y 50 años	14	63.64%
Entre 51 años y 60 años	4	18.18%
Entre 61 años y 72 años	2	9.09%
Mayores de 72 años	0	0.00%
No mostrada	2	9.09%

De las 20 participaciones se estableció los grupos etarios de interés en la encuesta de los temas de rendición de cuentas en la cual se estableció 14 personas entre 29 y 50 años que representa el 63.64% frente al total de los participantes, 4 personas que representan el 18,18% que a edades de 51 a 60 años, mientras que el 9.09% de los participantes no referencio el rango de edad.

A continuación se presentan los Resultados ¿Qué temas le gustaría que el DASCD socializará en los diálogos ciudadanos y de rendición de cuentas?

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS

Opción	Cuenta	Porcentaje
Programa Distrital de Reconocimiento (SQ001)	9	40.91%
Juegos Deportivos Distritales (SQ002)	7	31.82%
Oferta del Aula del Saber Distrital (SQ003)	5	22.73%
Programa de Formación en Innovación (SQ004)	6	27.27%
Programa de Formación en Competencias Digitales (SQ005)	5	22.73%
Instrumentos y actividades ofertadas por el DASCD para fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de las Entidades y Organismos Distritales. (SQ006)	3	13.64%
Programa de Apoyo Emocional (SQ007)	7	31.82%
Medición del Clima Laboral en el Distrito (SQ008)	6	27.27%
Programa para la Construcción de Ambientes, Laborales, Diversos, Amorosos y Seguros – CALDAS (SQ009)	4	18.18%
Aplicación pruebas SEVCOM (Servicio de Evaluación de Competencias Comportamentales) (SQ010)	4	18.18%
Alianzas Estratégicas para la gestión del Talento Humano Distrital (SQ011)	9	40.91%
Congreso Distrital de Talento Humano (SQ012)	4	18.18%
Programa de Talentos artísticos y culturales (SQ013)	8	36.36%
Programa para el Fortalecimiento de las Instancias Bipartitas del Distrito Capital (SQ014)	1	4.55%
No completada o No mostrada	5	22.73%

GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES

Opción	Cuenta	Porcentaje
Talento No Palanca (SQ001)	11	50.00%
Participación de las mujeres en el empleo público y en la contratación (SQ002)	6	27.27%
Participación de los jóvenes en el empleo público y en la contratación (SQ003)	5	22.73%
Avance en los acuerdos con las Organizaciones Sindicales (SQ004)	4	18.18%
Fondo Educativo en Administración de Recursos para Capacitación Educativa de los Empleados Públicos del Distrito Capital –FRADEC - (SQ005)	10	45.45%
Fondo Educativo del Distrito para Hijos de Empleados – FEDHE - (SQ006)	7	31.82%
No completada o No mostrada	5	22.73%

TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO

Opción	Cuenta	Porcentaje
Avance en las metas y productos de la PPGITH (SQ001)	5	22.73%
Avances de las Funcionalidades en SIDEAP (SQ002)	5	22.73%
cómo va el Sistema de Analítica Datos del Talento Humano Distrital (SQ003)	4	18.18%
Trámite de Concepto Técnico en Línea (SQ004)	2	9.09%
Estadísticas de creación de empleos (SQ005)	6	27.27%
Presentación de la ejecución presupuestal y estados financieros de la vigencia 2022 (SQ006)	2	9.09%
Avance del Plan de Mejoramiento (SQ007)	7	31.82%
Ejecución del PIGA y en general de la gestión ambiental de la Entidad (SQ008)	5	22.73%
Servicio a la Ciudadanía: Oportunidad y calidad en la atención PQRS durante la vigencia (SQ009)	5	22.73%
Fortalecimiento Institucional: Rediseño Institucional (SQ010)	7	31.82%
SST en línea - Módulos SIDEAP (SQ011)	6	27.27%
No completada o No mostrada	5	22.73%

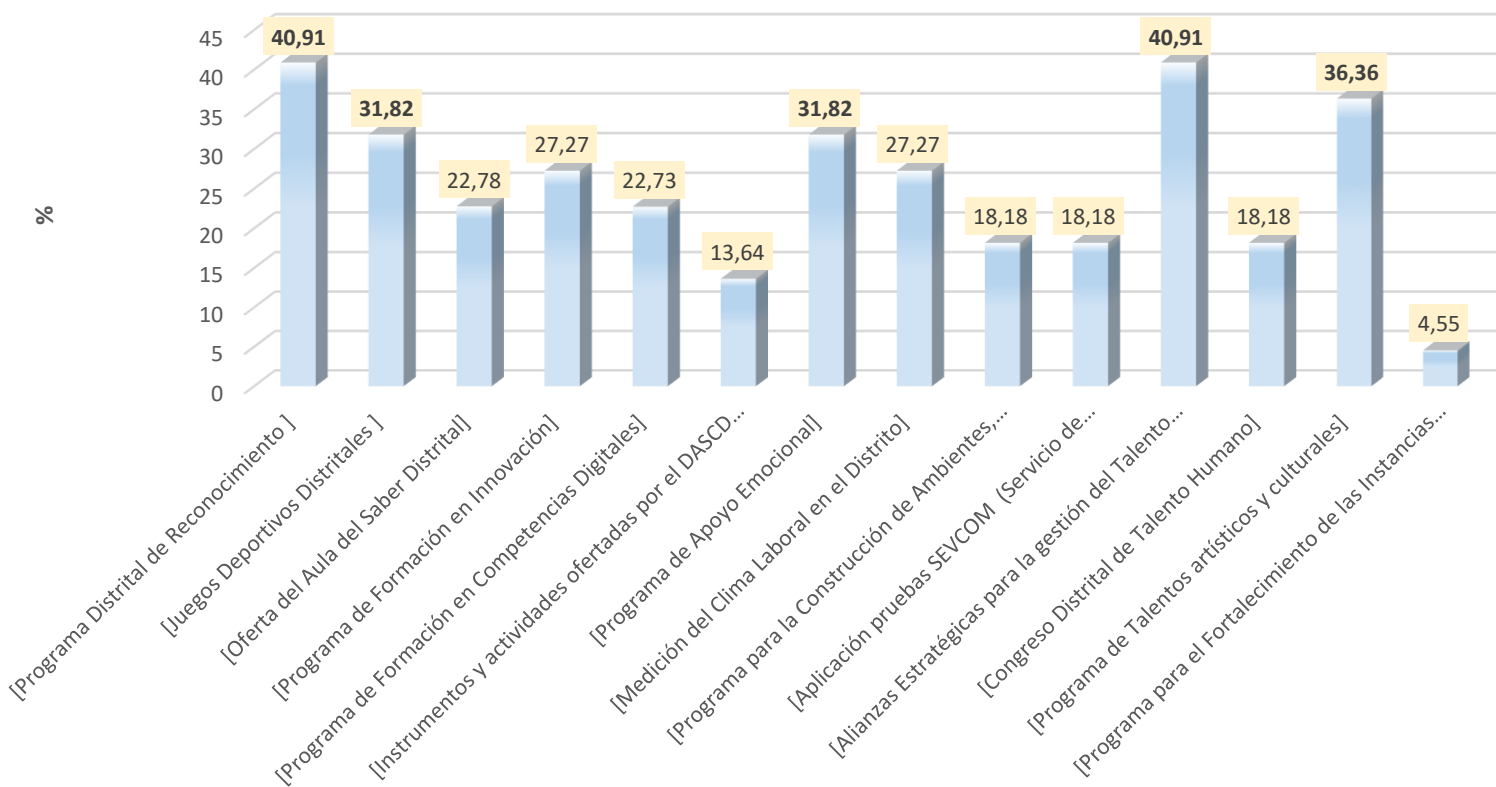
Los temas de interés que le gustaría a los que diligenciaron la encuesta, que se socializará en los diálogos ciudadanos y de rendición de cuentas es el siguiente;

Teniendo en cuenta que el DASCD se agrupa los temas en 3 temas sobrilla 1. FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS, 2. GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES y 3. TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO, teniendo en cuenta lo anterior, los resultados se dan en esa misma alineación.

En los temas relevantes de FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS, se encuentran el Programa Distrital de Reconocimiento y Alianzas Estratégicas para la gestión del Talento Humano Distrital, con una participación del 40.41%; el Programa de Talentos artísticos y culturales con una participación del 36.36%; seguido de Juegos Deportivos Distritales y el Programa de Apoyo Emocional con una participación del 31,82%.

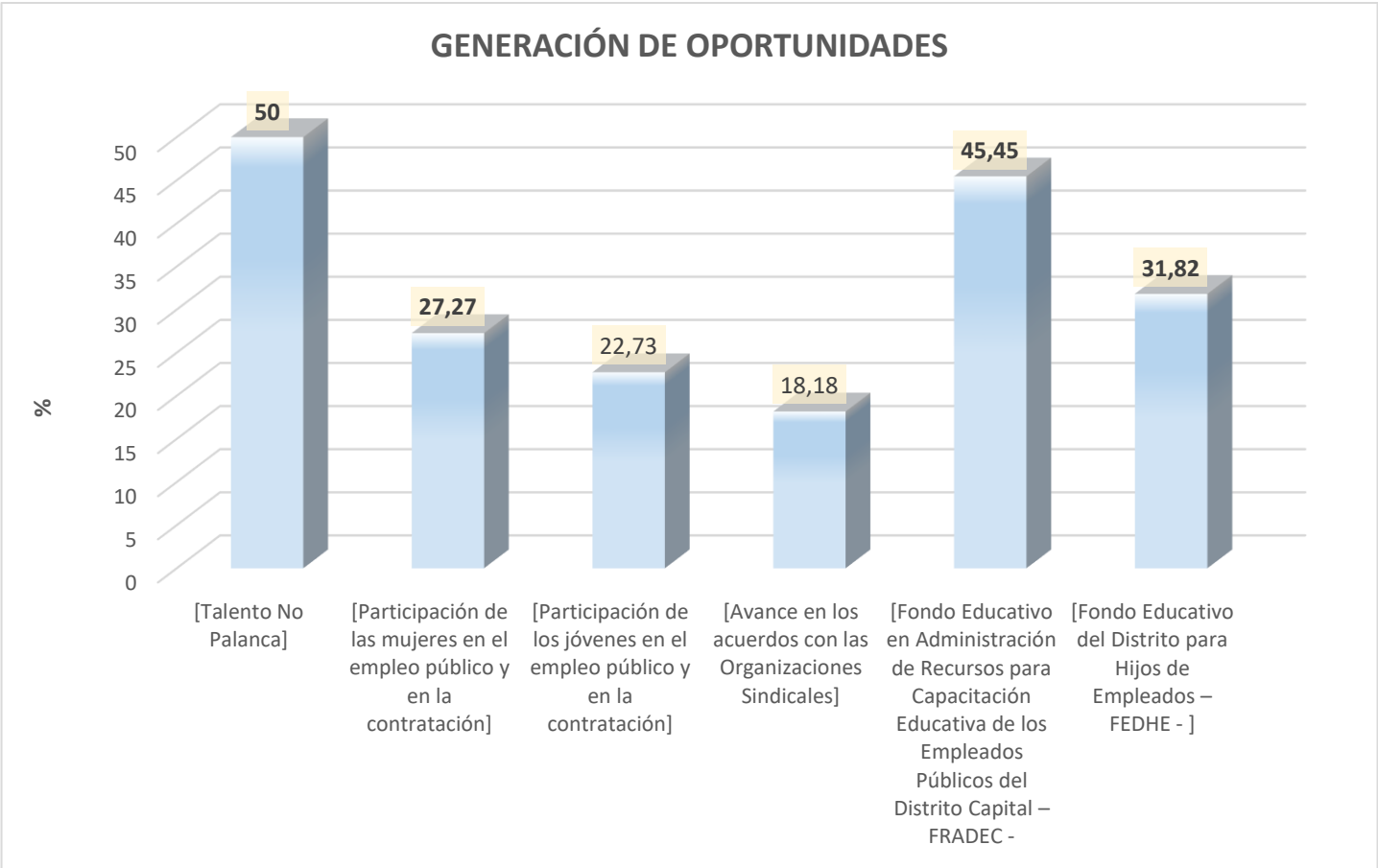
A continuación se muestra la gráfica de los resultados de manera detallada, así:

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS



En los temas de GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES, los más relevantes corresponden a Talento No Palanca con una participación del 50%, seguido de Fondo Educativo en Administración de Recursos para Capacitación Educativa de los Empleados Públicos del Distrito Capital –FRADEC -con una participación del 45,45%, seguido del tema de Fondo Educativo del Distrito para Hijos de Empleados – FEDHE - con una participación del 31,82%, y por orden de importancia el tema de Participación de las mujeres en el empleo público y en la contratación]I con una participación del 27,27%.

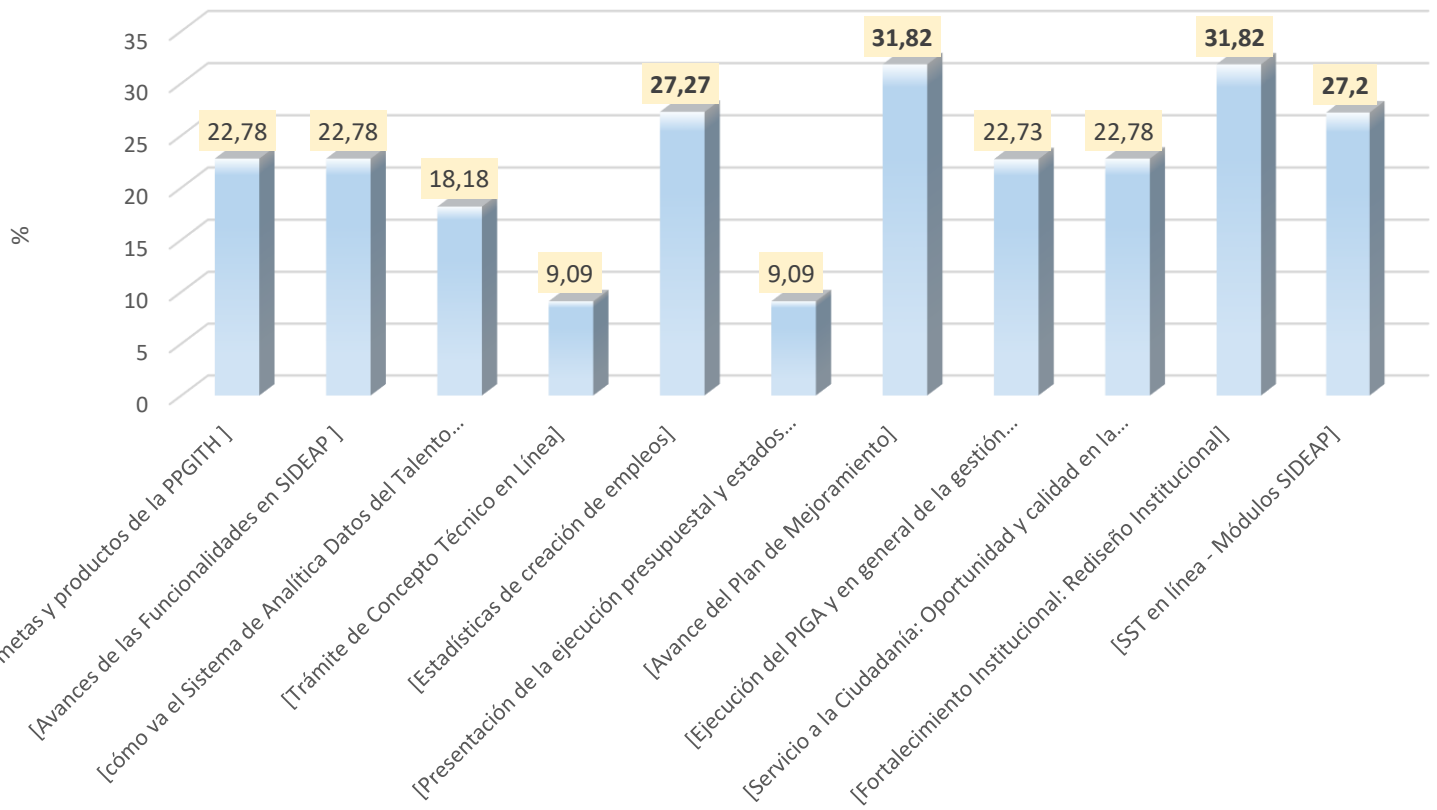
A continuación se muestra la gráfica de los resultados de manera detallada, así:



En los temas relevantes de TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO, Avance del Plan de Mejoramiento y Fortalecimiento Institucional: Rediseño Institucional con una participación del 31,82%, seguido de Estadísticas de creación de empleos y SST en línea - Módulos SIDEAP una participación del 27,27%,

A continuación se muestra la gráfica de los resultados de manera detallada, así:

TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO



Elaboro: Gloria Jiménez
SPGITH.
903/2023