

ENCUESTA TEMAS DE INTERÉS EN ESPACIOS DE DIALOGO CIUDADANO Y RENDICIÓN DE CUENTAS DASCD 2023-NOVIEMBRE

El objetivo de la encuesta es identificar los temas de interés por parte de la ciudadanía y los grupos de valor con el fin de promover el diálogo ciudadano y la rendición de cuentas durante el periodo en cuestión.

Esta encuesta fue difundida a través de diversos canales, incluyendo la sede electrónica y las redes sociales.

Link encuesta <https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/657282?lang=es-CO>



Redes sociales

Publicaciones difusión encuesta espacios de diálogo y Rendición de Cuentas

<https://twitter.com/ServicioCivilD/status/1700182628505158034>



<https://twitter.com/ServicioCivilD/status/1701215262383677532>

 Servicio Civil Distrital @ServicioCivilD

¡Queremos conocer tu opinión!

Cuéntanos qué temas quieres que tratemos en nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de cuentas.

En el #DASCD tu voz cuenta encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/6572...
Translate post



7:45 AM · Sep 11, 2023 · 80 Views

<https://twitter.com/ServicioCivilD/status/1704580528916086998>

 Servicio Civil Distrital @ServicioCivilD

¡Queremos conocer tu opinión!

Cuéntanos qué temas quieres que tratemos en nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de cuentas.

En el #DASCD tu opinión cuenta encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/6572...
Translate post



2:37 PM · Sep 20, 2023 · 25 Views

<https://twitter.com/ServicioCivilD/status/1705221158394847361>

 **Servicio Civil Distrital** 
@ServicioCivilD

¡Para nosotros tu opinión es valiosa! 🗣️

Por eso, llegó la hora que nos ayudes elegir los temas de nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de Cuentas 🗣️, en [#CuentasClaras](#) te decimos cómo 🗣️

¡Queremos leerte! Participa ya 🗣️
encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/6572...
Translate post



9:03 AM · Sep 22, 2023 · 27 Views

   1  

<https://twitter.com/ServicioCivilD/status/1705937631459094892>

 **Servicio Civil Distrital** 
@ServicioCivilD

¡Queremos conocer tu opinión! 🗣️

Cuéntanos qué temas quieres que tratemos en nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de cuentas.

En el [#DASCD](#) tu opinión cuenta 🗣️
encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/6572...
Translate post



8:30 AM · Sep 24, 2023 · 50 Views

<https://www.facebook.com/watch/?v=293346653326737>



Ayúdanos a elegir los temas de nuestros espacios de diálogo ciudadano

Me gusta Comentar Compartir

5 · 71 visualizaciones

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital
8 de septiembre a las 08:00 ·

Seguir

Resumen Comentarios

¡Para nosotros tu opinión es valiosa!
Por eso, llegó la hora que nos ayudes elegir los temas de nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de Cuentas, en #CuentasClaras te decimos cómo
¡Queremos leerte! Participa ya <https://...>
Ver más

Sé la primera persona en comentar.

Escribe un comentario...



<https://www.facebook.com/ServicioCivilDistrital/posts/pfbidOU4MgsB9NMbgFCgMHUXx6sTk1CzxG9mGT2NZFqx6TwT96JkuyVferVnpPtrGEBmUVI>

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital
11 de septiembre a las 07:45 ·

¡Queremos conocer tu opinión!

Cuéntanos qué temas quieres que tratemos en nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de cuentas.

En el #DASCD tu voz cuenta <https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/657282...>



2

1 vez compartido

<https://www.facebook.com/ServicioCivilDistrital/posts/pfbid0AZMjeLztFztfRLWk3xAkQ9vdFaAHefwsznAJboLWxSn2yqFiPqy2naNZwwdJpJytI>

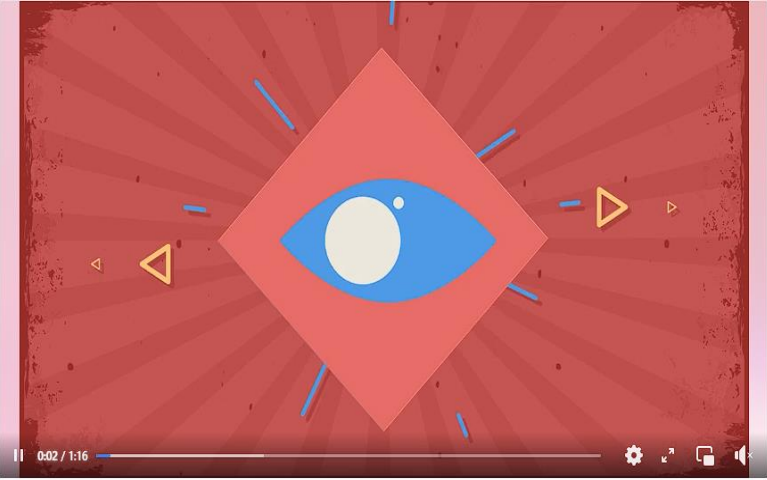
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital · 20 de septiembre a las 14:38 · 🌐

¡Queremos conocer tu opinión! 🗣️
Cuéntanos qué temas quieres que tratemos en nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de cuentas.
En el #DASCD tu opinión cuenta 🗣️ <https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/657282...>



1 · 1 vez compartido

<https://www.facebook.com/watch/?v=818765699938724>



Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital · 22 de septiembre a las 09:00 · 🌐 [Seguir](#) · ⋮

Resumen · **Comentarios**

¡Para nosotros tu opinión es valiosa! 🗣️
Por eso, llegó la hora que nos ayudes elegir los temas de nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de Cuentas 🗣️, en #CuentasClaras te decimos cómo 🗣️
¡Queremos leerle! Participa ya 🗣️ <https://...>
[Ver más](#)

Sé la primera persona en comentar.

Escribe un comentario...

Me gusta · Comentar · Compartir · 1 · 47 visualizaciones

<https://www.facebook.com/ServicioCivilDistrital/posts/pfbid0CFsAw9mbe8Hj3YJ5JEtT1u2WHekCy8PvYa6iCEDUz7cUk2TyAxYam9cuL62AA1Z/>

 Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

24 de septiembre a las 08:30

¡Queremos conocer tu opinión!

Cuéntanos qué temas quieres que tratemos en nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de cuentas.

En el #DASCD tu opinión cuenta <https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/657282...>

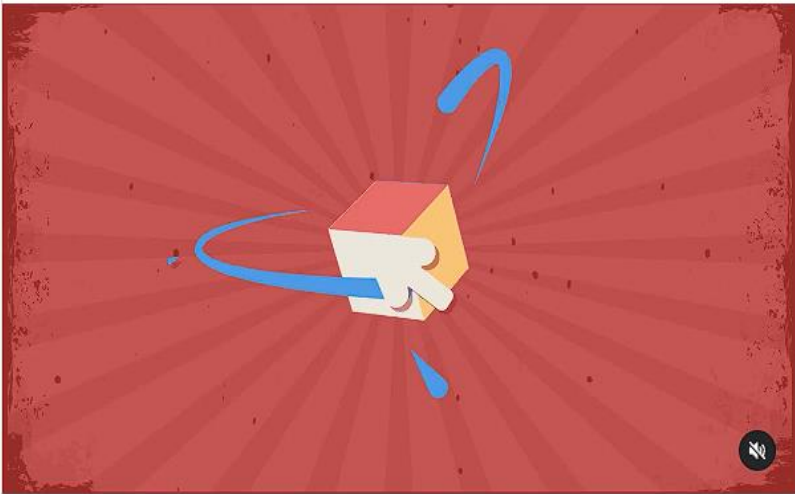
Queremos que nos ayudes a elegir los temas a tratar en nuestros próximos **espacios de diálogo ciudadano y Rendición de Cuentas**


Te leemos en el enlace adjunto de esta publicación




1

<https://www.instagram.com/p/Cw7oXi2Mbjk/>



 **serviciocivildistrital** • Seguir

Audio original

 **serviciocivildistrital** Editado • 2 sem
¡Para nosotros tu opinión es valiosa! 🙌

Por eso, llegó la hora que nos ayudes elegir los temas de nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de Cuentas, en #CuentasClaras te decimos cómo 📌

¡Queremos leerte! Participa ya 📌
<https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/657282?lang=es-CO>

5 Me gusta
8 DE SEPTIEMBRE

Añade un comentario...

<https://www.instagram.com/p/CxDVAwUoEI6/>



serviciocivildistrital • Seguir

serviciocivildistrital 2 sem
¡Queremos conocer tu opinión!

Cuéntanos qué temas quieres que tratemos en nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de cuentas.

En el #DASCD tu voz cuenta <https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/657282?lang=es-CO>

Todavía no hay comentarios.
Inicia la conversación.

4 Me gusta
11 DE SEPTIEMBRE

Añade un comentario...

<https://www.instagram.com/p/CxbPgm7x9vw/>



serviciocivildistrital • Seguir

serviciocivildistrital 1 sem
¡Queremos conocer tu opinión!

Cuéntanos qué temas quieres que tratemos en nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de cuentas.


En el #DASCD tu opinión cuenta <https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/657282?lang=es-CO>

Todavía no hay comentarios.
Inicia la conversación.

2 Me gusta
20 DE SEPTIEMBRE

Añade un comentario...

<https://www.instagram.com/p/CxfyX6Whje5/>



serviciocivildistrital • Seguir
Audio original

serviciocivildistrital 6 días
¡Para nosotros tu opinión es valiosa! 🗣️

Por eso, llegó la hora que nos ayudes elegir los temas de nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de Cuentas 🗣️, en #CuentasClaras te decimos cómo 📌

¡Queremos leerte! Participa ya 📌
<https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/657282?lang=es-CO>

5 Me gusta
HACE 6 DÍAS

Añade un comentario...

<https://www.instagram.com/p/Cxk4fxnpoi9/>



serviciocivildistrital • Seguir

serviciocivildistrital 4 días
¡Queremos conocer tu opinión! 🗣️

Cuéntanos qué temas quieres que tratemos en nuestros próximos espacios de diálogo ciudadano y Rendición de cuentas.

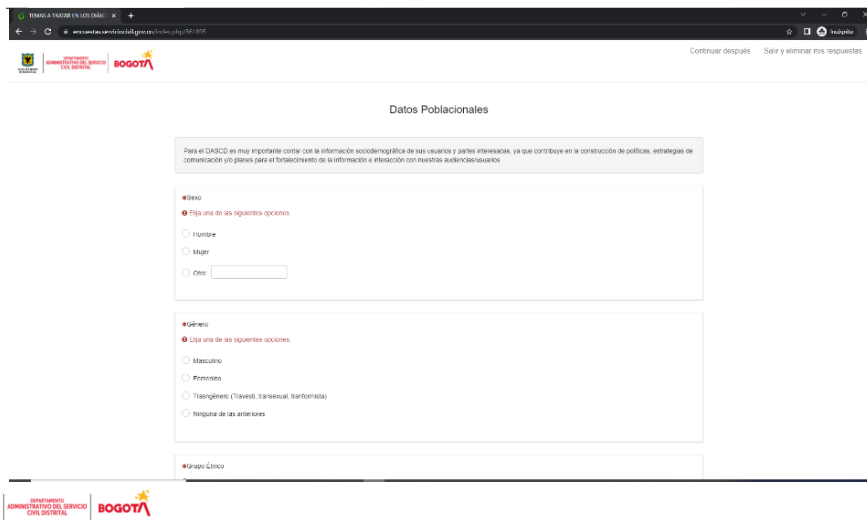
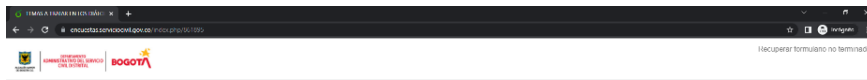
En el #DASCD tu opinión cuenta 📌
<https://encuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/657282?lang=es-CO>

Todavía no hay comentarios.
Inicia la conversación.

4 Me gusta
HACE 4 DÍAS

Añade un comentario...

Modelo encuesta aplicada:



Temas que le gustaría que fueran tratados

Para participar por favor seleccione los temas que le gustaría que fueran tratados en los espacios de Diálogos Ciudadanos y Rendición de Cuentas del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

#FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS:

Seleccione las entradas que correspondan

Programa Distrital de Reconocimiento

Juegos Deportivos Distritales

Oferta del Aula del Saber Distrital

Programa de Formación en Innovación

Programa de Formación en Competencias Digitales

Instrumentos y actividades ofertadas por el DASCOD para fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de las Entidades y Organismos Distritales.

Programa de Apoyo Emocional

Medición del Clima Laboral en el Distrito

Programa para la Construcción de Ambientes, Laborales, Diversos, Amorosos y Seguros –CALDAS

Aplicación pruebas SEVCOM (Servicio de Evaluación de Competencias Comportamentales)

Participación:

Mujeres 123
Hombres 64
Transgénero 0
N/R 31

Participaron en el diligenciamiento de la encuesta 219 personas, destacándose con el 56% el género Femenino, 29% género Masculino, y NR con una participación del 14%.

Grupo étnico:

Indígena: 2
Raizal: 1
Rom: 1
Negro, Mulato, Afrocolombiano/a ó Afrodescendiente: 7
Ninguna de las anteriores: 208

De los 219 participante se estableció que la participaron de los grupos étnicos que representa el 3% corresponde a Negro, Mulato, Afrocolombiano/a ó Afrodescendiente, el 0.9% a grupos Indígenas, el 0.4% raizal y rom y con una participación del 95% no representa ningún Grupo étnico.

Discapacidad:

Si: 8
No: 180
N/A: 31

Frente a los participantes que diligenciaron la encuesta que presenta algún tipo de discapacidad el 96.3% referencia no tener ninguna discapacidad y respondieron 8 que SI con una participación del 3.6%.

¿A qué Grupo Etario pertenece?

Entre 18 años y 28 años: 7
Entre 29 años y 50 años: 122
Entre 51 años y 60 años: 43
Entre 61 años y 72 años: 14
Mayores de 72 años: 1
N/A: 32

De las 219 participaciones se estableció los grupos etarios de interés en la encuesta de los temas de rendición de cuentas en la cual se estableció 122 personas entre 29 y 50 años que representa el 55.7% frente al total de los participantes, 43 personas que representan el 19.6% entre las edades de 51 a 60 años, 7 participantes de edades entre 18 y 28 años con el 3.2%, 14 participantes entre edades de 61 y 72 años, mientras que el 14.6% de los participantes no referencio el rango de edad.

Resultados ¿Qué temas le gustaría que el DASCD socializará en los diálogos ciudadanos y de rendición de cuentas?

A continuación, se presenta el Rankin de los temas que le gustaría fueran tratados en los espacios de dialogo y rendición de cuentas a la ciudadanía, fueron:

TEMAS	INTERESADOS	PARTICIPACION
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Talento No Palanca]	83	40%
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Salario justo y competitivo / Régimen Salarial]	66	31%
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Formalización, Mérito y Dignificación del empleo (Creación de Empleo y Mérito)]	65	31%
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Salario emocional]	61	29%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Programa de Apoyo Emocional]	58	28%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Medición del Clima Laboral en el Distrito]	58	28%
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Fondo Educativo en Administración de Recursos para Capacitación Educativa de los Empleados Públicos del Distrito Capital –FRADEC -]	57	27%
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Horarios Escalonados]	56	27%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Programa de Formación en Competencias Digitales]	55	26%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Avance en las metas y productos de la PPGITH (Política Pública Distrital de Gestión Integral del Talento Humano)]	55	26%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Oferta del Aula del Saber Distrital]	49	23%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Programa de Formación en Innovación]	49	23%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Fortalecimiento Institucional: Rediseño Institucional]	49	23%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Alianzas Estratégicas para la gestión del Talento Humano Distrital]	47	22%
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Participación de los jóvenes en el empleo público y en la contratación]	45	21%
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Fondo Educativo del Distrito para Hijos de Empleados – FEDHE -]	45	21%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Juegos Deportivos Distritales]	44	21%
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Participación de las mujeres en el empleo público y en la contratación]	44	21%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Estadísticas de creación de empleos]	44	21%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Avances de las Funcionalidades en SIDEAP]	42	20%
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES [Avance en los acuerdos con las Organizaciones Sindicales]	41	20%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Cómo va el Sistema de Analítica Datos del Talento Humano Distrital]	40	19%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Servicio a la Ciudadanía: Oportunidad y calidad en la atención PQRS durante la vigencia]	39	19%

TEMAS	INTERESADOS	PARTICIPACION
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Programa Distrital de Reconocimiento]	38	18%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Instrumentos y actividades ofertadas por el DASCD para fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de las Entidades y Organismos Distritales.]	32	15%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Ejecución del PIGA (Plan Institucional de Gestión Ambiental)]	30	14%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Programa de Talentos artísticos y culturales]	29	14%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Presentación de la ejecución presupuestal y estados financieros de la vigencia 2023]	29	14%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Avance del Plan de Mejoramiento]	28	13%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Aplicación pruebas SEVCOM (Servicio de Evaluación de Competencias Comportamentales)]	25	12%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [SST en línea - Módulos SIDEAP]	25	12%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Informe de la transversalización del enfoque de género en el DASCD]	24	11%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Programa para la Construcción de Ambientes, Laborales, Diversos, Amorosos y Seguros – CALDAS]	19	9%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Trámite de Concepto Técnico en Línea]	19	9%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Congreso Distrital de Talento Humano]	18	9%
TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO [Balance de trazadores presupuestales del DASCD]	12	6%
FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS: [Programa para el Fortalecimiento de las Instancias Bipartitas del Distrito Capital]	8	4%

Según los resultados generales, se concluye que los 10 temas de mayor interés para nuestros ciudadanos y grupos de interés, que deben ser tratados en los espacios de diálogo y rendición de cuentas, son los siguientes:

1. Talento No Palanca
2. Salario justo y competitivo / Régimen Salarial
3. Formalización
4. Mérito y Dignificación del empleo (Creación de Empleo y Mérito)
5. Salario emocional
6. Programa de Apoyo Emocional
7. Medición del Clima Laboral en el Distrito
8. Fondo Educativo en Administración de Recursos para Capacitación Educativa de los Empleados Públicos del Distrito Capital (FRADEC)
9. Horarios Escalonados
10. Programa de Formación en Competencias Digitales

11. Avance en las metas y productos de la PPGITH (Política Pública Distrital de Gestión Integral del Talento Humano)

Estos temas reflejan las preocupaciones y prioridades de los ciudadanos y grupos de interés, lo que indica que son asuntos de gran relevancia que requieren atención y diálogo continuo en los procesos de rendición de cuentas y participación ciudadana.

Los resultados se presentan y organizan en función de la estructura de tres temas sobrilla definidos en el DASCD:

- *Generación de Oportunidades*
- *Fortalecimiento de las Capacidades Institucionales y de las Personas*
- *Transparencia y Gobierno Abierto*

En los temas relevantes de FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS, Programa de Apoyo Emocional respondieron 62 que SI con una participación del 11.29%, Medición del Clima Laboral en el Distrito respondieron 59 que SI con una participación del 10.75%, Programa de Formación en Competencias Digitales respondieron 58 que SI con una participación del 10.56%, seguido de Programa de Formación en Innovación respondieron 53 que SI con una participación del 9.65%, Alianzas Estratégicas para la gestión del Talento Humano Distrital y Oferta del Aula del Saber Distrital respondieron 49 que SI con una participación del 8.93%, y Juegos deportivos respondieron 44 que SI con una participación del 8.01% y Programa Distrital de Reconocimiento respondieron 41 que SI con una participación del 7.47%.

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS	INTERESADOS	PARTICIPACION
[Programa de Apoyo Emocional]	62	11,29%
[Medición del Clima Laboral en el Distrito]	59	10,75%
[Programa de Formación en Competencias Digitales]	58	10,56%
[Programa de Formación en Innovación]	53	9,65%
[Alianzas Estratégicas para la gestión del Talento Humano Distrital]	49	8,93%
[Oferta del Aula del Saber Distrital]	49	8,93%
[Juegos Deportivos Distritales]	44	8,01%
[Programa Distrital de Reconocimiento]	41	7,47%
[Instrumentos y actividades ofertadas por el DASCD para fortalecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de las Entidades y Organismos Distritales.]	33	6,01%
[Programa de Talentos artísticos y culturales]	30	5,46%
[Aplicación pruebas SEVCOM (Servicio de Evaluación de Competencias Comportamentales)]	25	4,55%
[Congreso Distrital de Talento Humano]	19	3,46%
[Programa para la Construcción de Ambientes, Laborales, Diversos, Amorosos y Seguros – CALDAS]	19	3,46%
[Programa para el Fortalecimiento de las Instancias Bipartitas del Distrito Capital]	8	1,46%

En los temas de GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES, los más relevantes corresponden a Talento No Palanca respondieron 86 que SI con una participación del 14,78%, Salario justo y competitivo / Régimen Salarial respondieron 68 que SI con una participación del 11,68%, Formalización, Mérito y Dignificación del empleo (Creación de Empleo y Mérito) respondieron 66 que SI con una participación del 11,34%, seguido de Salario emocional respondieron 64 que SI con una participación del 11,00%, Fondo Educativo en Administración de Recursos para Capacitación Educativa de los Empleados Públicos del Distrito Capital –FRADEC respondieron 58 que SI con una participación del 9,97%, seguidamente el tema de Horarios Escalonados respondieron 56 que SI con una participación del 9.62%, Fondo Educativo del Distrito para Hijos de Empleados – FEDHE, respondieron 48 que SI con una participación del 8.25%, seguidamente de Participación de las mujeres en el empleo público y Participación de los jóvenes en el empleo público en la contratación respondieron 47 que SI con una participación del 8.08% .

GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES	INTERESADOS	PARTICIPACION
[Talento No Palanca]	86	14,78%
[Salario justo y competitivo / Régimen Salarial]]	68	11,68%
[Formalización, Mérito y Dignificación del empleo (Creación de Empleo y Mérito)]	66	11,34%
[Salario emocional]	64	11,00%
[Fondo Educativo en Administración de Recursos para Capacitación Educativa de los Empleados Públicos del Distrito Capital –FRADEC -]	58	9,97%
[Horarios Escalonados]	56	9,62%
[Fondo Educativo del Distrito para Hijos de Empleados – FEDHE -]	48	8,25%
[Participación de las mujeres en el empleo público y en la contratación]	47	8,08%
[Participación de los jóvenes en el empleo público y en la contratación]	47	8,08%
[Avance en los acuerdos con las Organizaciones Sindicales]	42	7,22%

En los temas relevantes de TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO, Avance en las metas y productos de la PPGITH (Política Pública Distrital de Gestión Integral del Talento Humano) respondieron 56 que SI con una participación del 12,42%, Fortalecimiento Institucional: Rediseño Institucional respondieron 51 que SI con una participación del 11,31%, Estadísticas de creación de empleos respondieron 46 que SI con una participación del 10,20%, Avances de las Funcionalidades en SIDEAP respondieron 44 que SI con una participación del 9,76%, seguidamente de Cómo va el Sistema de Analítica Datos del Talento Humano Distrital y Servicio a la Ciudadanía: Oportunidad y calidad en la atención PQRS durante la vigencia respondieron 41 que SI con una participación del 9.09%, Presentación de la ejecución presupuestal y estados financieros de la vigencia 2023 respondieron 31 que SI con una participación del 6,87%.

TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO	INTERESADOS	PARTICIPACION
[Avance en las metas y productos de la PPGITH (Política Pública Distrital de Gestión Integral del Talento Humano)]	56	12,42%
[Fortalecimiento Institucional: Rediseño Institucional]	51	11,31%
[Estadísticas de creación de empleos]	46	10,20%
[Avances de las Funcionalidades en SIDEAP]	44	9,76%
[Cómo va el Sistema de Analítica Datos del Talento Humano Distrital]	41	9,09%
[Servicio a la Ciudadanía: Oportunidad y calidad en la atención PQRS durante la vigencia]	41	9,09%
[Presentación de la ejecución presupuestal y estados financieros de la vigencia 2023]	31	6,87%
[Ejecución del PIGA (Plan Institucional de Gestión Ambiental)]	30	6,65%
[Avance del Plan de Mejoramiento]	29	6,43%
[SST en línea - Módulos SIDEAP]	26	5,76%
[Informe de la transversalización del enfoque de género en el DASCD]	24	5,32%
[Trámite de Concepto Técnico en Línea]	20	4,43%
[Balance de trazadores presupuestales del DASCD]	12	2,66%

Por último, los temas identificados como preocupaciones y prioridades de los ciudadanos y grupos de interés son de gran relevancia. Por lo tanto, es esencial que estos asuntos reciban una atención continua y que se establezcan procesos de diálogo y rendición de cuentas para abordarlos de manera efectiva. La participación ciudadana y la transparencia en la gestión pública son fundamentales para satisfacer las necesidades y expectativas de la comunidad, así como para promover la confianza en las instituciones gubernamentales. El reconocimiento y la consideración de estos temas son un paso importante hacia la mejora de la gobernanza y la satisfacción de los ciudadanos.

*Elaboro: Gloria E. Jiménez/Profesional universitario
SPGITH.
7/11/2023*