

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!



¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!

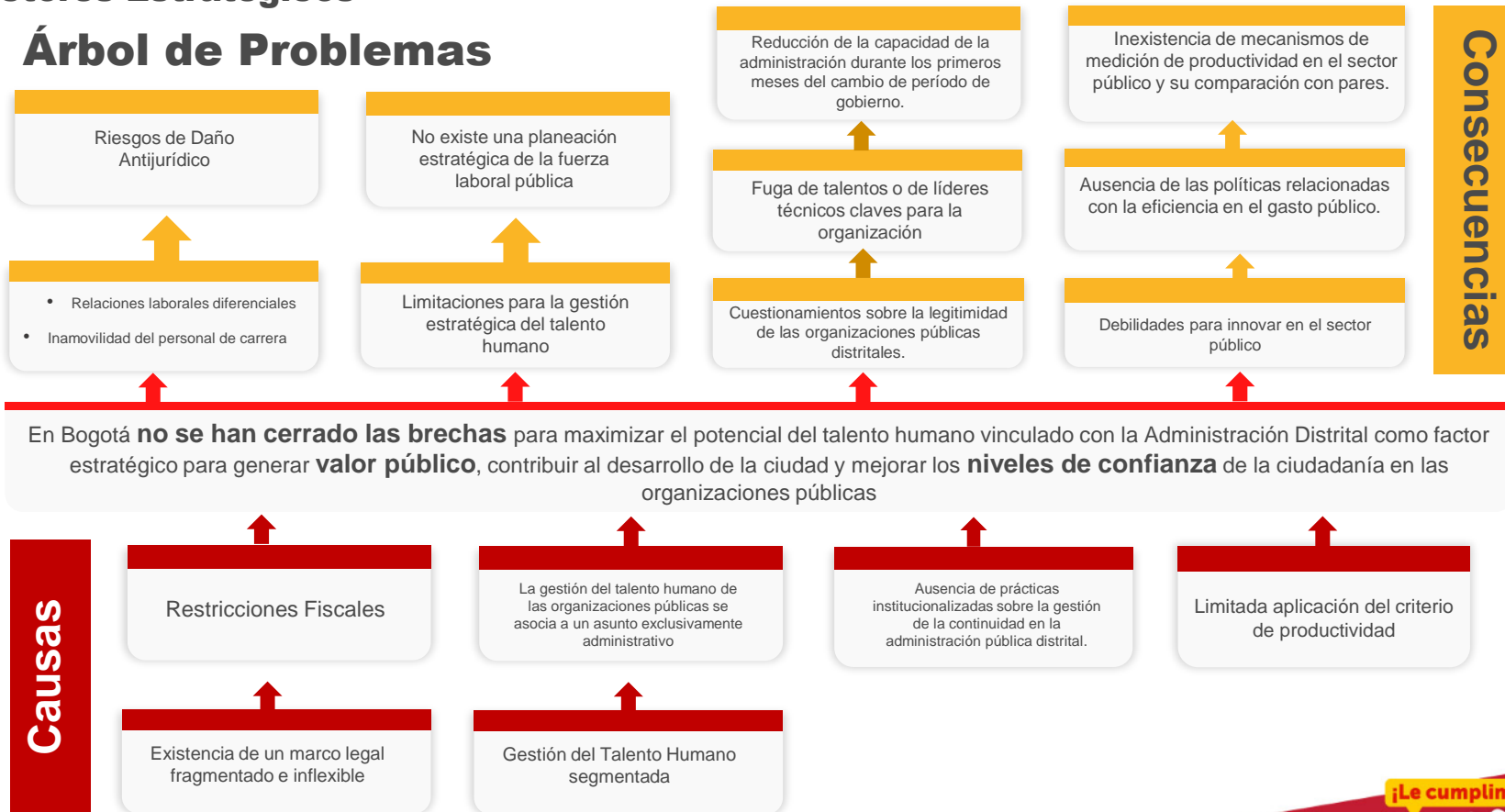
Política **Pública** de la Gestión del Talento Humano





Diagnóstico e Identificación de Factores Estratégicos

Árbol de Problemas



ENTIDADES

11



Gestión Pública.

**Secretaría General
DASCD.**

Gobierno.

Secretaría Distrital de Gobierno.

Gestión Jurídica.

Secretaría Jurídica Distrital.

Planeación.

Secretaría Distrital De Planeación.

Hacienda.

**Unidad Administrativa Especial Catastro
Distrital**

Cultura.

Instituto Distrital de Artes –IDARTES.

Ambiente.

Secretaría Distrital de Ambiente

Salud.

Secretaría Distrital de Salud

Mujer.

Secretaría Distrital de la Mujer

Órganos de Control

Veeduría Distrital.

OBJETIVOS

General

Gestionar el potencial del talento humano de la administración distrital, como factor estratégico para generar valor en lo público y contribuir al desarrollo de la ciudad, creando confianza y legitimidad en su accionar

Específicos

1.1

Transformar culturalmente el talento humano vinculado a entidades distritales.

1.2

Empoderar el talento humano de las entidades públicas distritales.

1.3

Consolidar el sistema de gestión del talento humano en el Distrito Capital.

PRODUCTOS

39



13 Productos

14 Productos

12 Productos

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!



Balance del Plan de Desarrollo

EL DASCD EN EL PDD

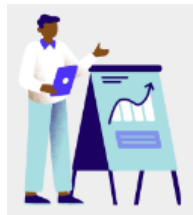
25
Metas



2

Metas sectoriales

Sin rezagos a septiembre del 2023



22

Metas proyecto de inversión

Sin rezagos a septiembre del 2023 y se espera llegar al 100% de lo programado en el 2024



1

Meta trazadora

Sin rezagos a septiembre del 2023 y se espera llegar al 100% de lo programado en el 2024

¡Le cumplimos a
BOGOTÁ!



ODS-Objetivo 8.

Trabajo decente y crecimiento económico

META TRAZADORA

¿Qué logramos?



¿Qué logramos?

Este avance representa:

1. Expedición del **Decreto Distrital 592 de 2022** el **22/12/2022**.
2. Emisión de la **Circular 03 de 2023** del DASCSD, el 22 de febrero de 2023.
3. Creación de **Módulo para el registro en SIDEAP**;
4. **Divulgación** por diversos canales distritales y redes.

77%

Avance de la implementación

Correspondiente al 96% de lo programado para la vigencia 2023

Decreto Distrital

592 de 2022

57

Beneficiarios

- ▶ Secretaría Distrital de Planeación
- ▶ Secretaría Distrital de Hacienda
- ▶ Secretaría Distrital de Cultura
- ▶ Secretaría Jurídica Distrital
- ▶ DADEP
- ▶ IDIPROM

META SECTORIAL

¿Qué logramos?

520. Implementar el Plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020 – 2024.

Objetivo

Gestionar el potencial del talento humano de la administración distrital, como factor estratégico para generar valor en lo público y contribuir al desarrollo de la ciudad, creando confianza y legitimidad en su accionar



65,08%

Avance de la implementación

de la Política Pública correspondiente al **97,5%** del **66.63** programado para el Plan de Desarrollo



EJECUCIÓN DE LOS

Productos

*Corte: 30 de septiembre de 2023

Cantidad de productos	Estado de cumplimiento de las metas
7	Meta < 75%
23	Meta entre 75% y 100%
6	Meta > 100%



Total 36

* Dos productos ya finalizaron en el 2021 y un producto en el 2022

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!

#DejamosHuellaEnElServicioCivil

META SECTORIAL 496

¿Qué logramos?

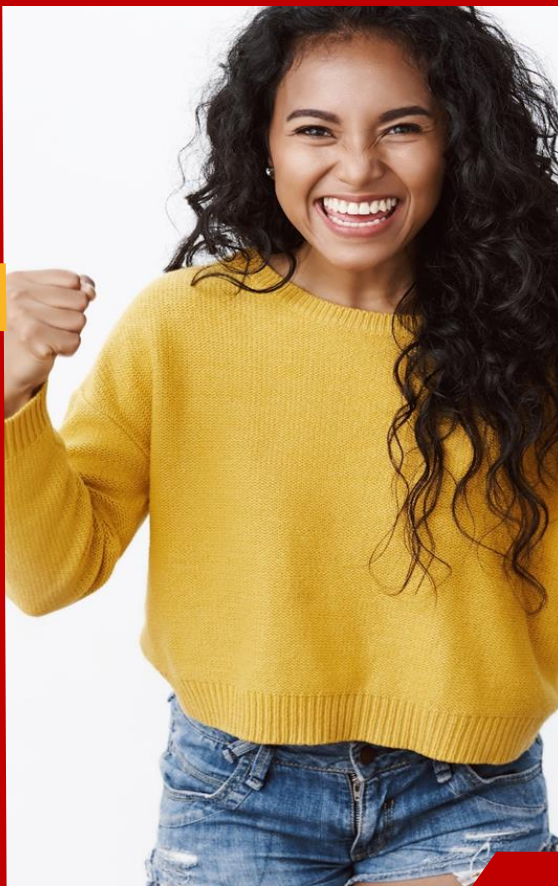
496: Diseñar e implementar una estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital.

 **99%**

Avance de la implementación

De la estrategia correspondiente al **93,3%** del **96.16%** programado para la vigencia 2023- Corte OCT

Componente	Avance ejecución 2023	Programación 2023	Programad o 2024
Formalización	3.740	3.740	4.022
Mérito	10.514	10.600	12.180
TNP	27.160	27.160	30.500



3.740

Creación de empleos

COSTO

\$276.921.919.298

*Corte 31 de Octubre de 2023

 **BOGOTÁ** **27.160**
TALENTO NO PALANCA

Contratos 2020 – 2023*

*Corte 30 de Septiembre de 2023



10.514

Empleos Procesos Meritocráticos

*Corte 31 de Octubre de 2023

#DejamosHuellaEnElServicioCivil



¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!

Principales Logros



Principales Logros

Salario Justo y Competitivo

Decreto Nacional 1498 de 2022.
Garantía de Derechos laborales

SIDEAP y Sistema de Analítica

33 funcionalidades y módulos,
7 tableros de control

Estrategia de Dignificación

Formalización, Mérito
y Talento No Palanca

Modelo de Felicidad Laboral

Más de 74 mil
colaboradores y sus
familiares beneficiarios

Generación de competencias

41 mil Servidoras,
servidores y
colaboradores
capacitados

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!

Régimen Salarial

Seguridad Jurídica

para los ingresos salariales
de más de 24.000
empleados públicos del
Distrito.



Beneficios Régimen Salarial

Decreto Nacional 1498 de 2022

Se concreta una única política salarial

que transparenta la gestión de los salarios de los empleados públicos distritales



Se unifican los elementos salariales

que perciben los empleados públicos del sector central y descentralizado en una sola norma, generando seguridad jurídica.



Progresividad en los salarios de las y los empleados públicos distritales

que generan empleos mejor remunerados en el nivel territorial

La bonificación por servicios

prestados se paga proporcional al tiempo trabajado. Además la prima semestral con pago proporcional.

Liquidación de la prima de antigüedad y del reconocimiento por permanencia

se tendrá en cuenta el tiempo de servicio prestado en cualquier entidad u organismo distrital siempre y cuando no haya solución de continuidad en el servicio.



sideap^{2.0}

Sistema de Información
Distrital del Empleo y la
Administración Pública y
Sistema de Analítica de
Datos

¡Le cumplimos a
BOGOTÁ!

sideap_{2.0}



33 Módulos y Funcionalidades

- Módulo Hoja de Vida
- Módulo Bienes y Rentas
- Módulo Vinculaciones
- Módulo Situaciones Administrativas
- Módulo Movilidad laboral
- Módulo Validación Hoja de vida
- Módulo Selección de Talentos
- Módulo Gerentes Públicos
- Módulo Conflicto de intereses
- Módulo Horarios Escalonados
- Módulo Índice Desarrollo Servicio Civil

INTEROPERABILIDADES



CHAT BOT



Asistente virtual

¿Necesitas ayuda con el SIDEAP?
pregúntame, estoy para servirte.

ANALITICA DE DATOS



Concentración de Información Estandarizada

Sideap_{2.0}



54 Entidades
Incorporadas



20 Fondos de
Desarrollo



Chat Bot con
Inteligencia
artificial



Mesa de Soporte
técnico unificada



Estrategia Jueves
de SIDEAP

Una sola plataforma para
todas las entidades y
organismos distritales



Cifras con Enfoque
poblacional

Relacionamiento
del talento
humano



Clima laboral
Cultura Organizacional
Metodología de Impacto



Proyecciones de
planta y escalas



Banco de
hojas de vida

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!



SISTEMA DE ANALÍTICA DE DATOS **del TALENTO HUMANO DISTRITAL**

LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN BOGOTÁ ES TRANSPARENTE



Premio Gobierno Abierto – Secretaría General



2021

3er Puesto

Procesos de innovación al interior de las entidades, los índices de transparencia y acceso a la información pública y la participación ciudadana en la gestión de la Entidad

Experiencia exitosa

Sistema Analítica de Datos

¡Le cumplimos a
BOGOTÁ!

#DejamosHuellaEnElServicioCivil

SISTEMA ANALÍTICA DE DATOS

Componente funcional



Caracterización del talento humano en tiempo real.

Información con enfoque poblacional, de género y diferencial.

Seguimiento al cumplimiento de indicadores de la gestión del TH.

Componente tecnológico



Se vincula con el portal de datos abiertos.

Interoperabilidad con SIDEAP.

Se pueden realizar consultas de manera rápida.

Componente técnico



Integración con 07 tableros
a. Empleo público, b. Contratación, c. Talento No Palanca, d. Análisis de las variables del talento humano, e. Creación de empleos, f. Indicadores de talento humano, g. Servicios y Talento Humano para la Ciudadanía.

Propósito del Sistema



Transparentar la información del talento humano.

Preservar la gestión del conocimiento.

Promoción del control social.

Promover cultura de datos.

SISTEMA ANALÍTICA DE DATOS



Sistema de Analítica de Datos del Talento Humano Distrital



176mil

Visitas

¡Le cumplimos a
BOGOTÁ!

#DejamosHuellaEnElServicioCivil

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!

Estrategia de **Dignificación**

Mérito en la
administración distrital



Mérito: 7.976 empleos convocados



Vacantes

409 Ascenso

1.562 Abierto

2.020 Total



Admitidos

1.241 Ascenso

60.296 Abierto

61.296 Total



Inscritos

1.363 Ascenso

70.972 Abierto

72.335 Total

Proceso de Selección
DISTRITO CAPITAL 4



En lista de elegibles

570 Ascenso

13.243 Abierto

13.813 Total



Uso de listas de elegibles
Distrito 2, Distrito 3 y Distrito 4

La U.A.E. Cuerpo Oficial Bomberos Bogotá D.C; el Instituto de Desarrollo Urbano – IDU y la Secretaría Distrital De Hacienda, Secretaría Distrital de Gobierno, Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia han provisto empleos a través del uso de lista de elegibles.

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!

Mérito: Convocatorias en desarrollo



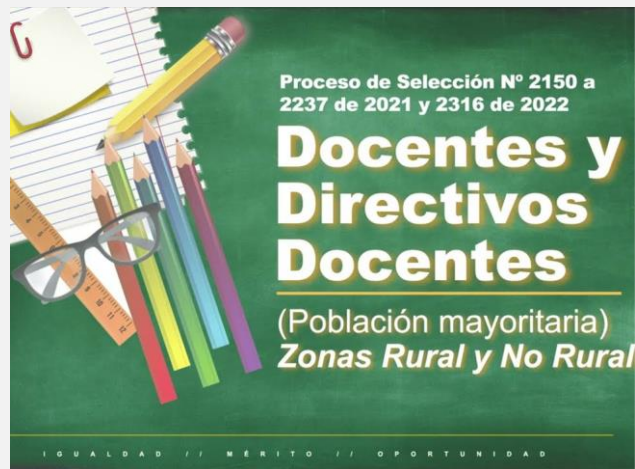
	ASCENSO	ABIERTO	TOTAL
VACANTES	361	1.460	1.821
INSCRITOS	1.134	47.373	48.507

Secretaría de Educación del Distrito Capital

Secretaría Distrital de Gobierno de Bogotá D.C

Secretaría Distrital de Movilidad

Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia



231
Directivos Docentes

3.204
Docentes

417
Docentes Orientador



283
Vacantes

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!



TALENTO NO PALANCA



MI CIUDAD

PUBLICO



¿QUÉ HACER?

DEBUTAR



SERVICIOS

OPINIONES



YO PARTICIPÉ

'Talento No Palanca' obtuvo Premio Nacional de Alta Gerencia 2020



Experiencia exitosa

La Plataforma 'Talento No Palanca', obtuvo un reconocimiento del Gobierno Nacional por sus servicios que presta a la ciudadanía - FOTO: Prensa S Distrital

Premio Alta Gerencia otorgado por la Función Pública - DAFP

2020

Experiencia exitosa

Reconocimiento de experiencias exitosas en materia de gestión pública



Banco de Hojas de Vida de Bogotá **"Talento No Palanca"**

Categoría **"La Ecuación de la Equidad"**


¡Le cumplimos a **BOGOTÁ!**

#DejamosHuellaEnElServicioCivil



19.566 

PERSONAS CONTRATADAS

27.160 

CONTRATOS SUSCRITOS

371.630

REGISTRADOS

RANGO DE EDAD



25.4%

Entre 18 y 28 años




65.38%


Entre 29 y 50 años



9,17%

Mayor a 50 años

62%
Mujeres 

38%
Hombres 

0,02%
Intersexuales

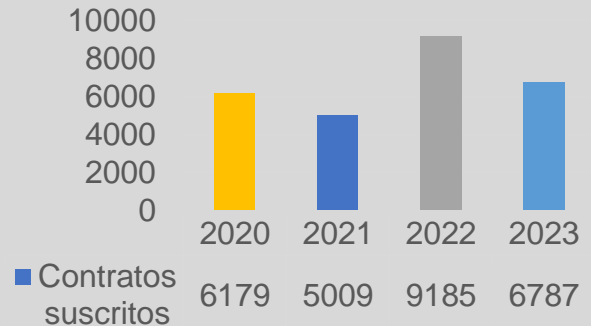
3%

Víctima del
conflicto
armado

0,43%

3,1%

*Corte 30 septiembre de 2023



NOTA: Como administradores de la plataforma, hacemos seguimiento al cumplimiento de las metas con cada una de las entidades y organismos del Distrito

PPGITH - 1.1.2 Banco de Proveedores

#DejamosHuellaEnEIServicioCivil



¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!



MODELO DE FELICIDAD LABORAL

MODELO DE BIENESTAR PARA LA FELICIDAD LABORAL

Departamento Administrativo Del Servicio Civil Distrital



12.018

Invita a potencializar los recursos internos, haciendo énfasis en los factores que aproximan a la felicidad



CONOCIMIENTO DE LAS FORTALEZAS PROPIAS

Psicología Positiva

CALIDAD DE VIDA LABORAL

RELACIONES INTERPERSONALES



23.617

Busca el desarrollo de las relaciones positivas, en pro de la armonía y el reconocimiento público.

74.481

BENEFICIARIOS



29.637

ESTADOS MENTALES POSITIVOS



La felicidad es un componente asociado a dar significado a las actividades cotidianas de la vida.

GESTIÓN DE LAS RELACIONES HUMANAS

GESTIÓN DE LAS RELACIONES HUMANAS

PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

PROPÓSITO DE VIDA

Psicología Positiva



9.209

Es el componente motivacional de la felicidad y hace referencia a la razón de vivir.

ELIGE
SER FELIZ
Nosotros te ayudamos

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!



Servidores y servidoras
Públicas beneficiadas/ beneficios
2020 – septiembre 2023



11.143

Programa de
Reconocimiento



585

Programa de Instancias
Bipartitas y SST



9.209

Programa de Apoyo
Emocional Distrital



25.976

Programa de Alianzas
Estratégicas



¡Le cumplimos a
BOGOTÁ!

#DejamosHuellaEnElServicioCivil



Servidores y servidoras
Públicas beneficiadas/ beneficios
2020 – septiembre 2023

468



Fondos Educativos
Distritales

1.077



Programa de Talentos
Artísticos Y Culturales

2.379



Congreso de Talento
Humano Distrital



¡Le cumplimos a
BOGOTÁ!

#DejamosHuellaEnElServicioCivil



Servidores y servidoras
Públicas beneficiadas/ beneficios
2020 – septiembre 2023



Programa para la Construcción
De Ambientes Laborales
Diversos, Amorosos Y Seguros

3.189



Juegos Deportivos
Distritales

20.227



¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!

#DejamosHuellaEnElServicioCivil

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!

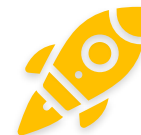


ula

DEL SABER DISTRITAL



Aula del Saber Distrital



15 Cursos

Se diseñaron 2 en conjunto con la UAE Catastro Distrital: 1) Alfabetización de Datos y 2) Publicación de Datos Abiertos

41 Cursos

Se diseñaron 26 cursos con expertos del Distrito, convirtiendo el conocimiento tácito en explícito. Estrategia Red de Especialistas del Conocimiento REC.

97 Cursos

Presenciales sincrónicos y virtuales

Se diseñaron 11 cursos virtuales con expertos del Distrito y 38 cursos asistidos por TIC

111 Cursos

Presenciales sincrónicos y virtuales

Se pusieron en operación 8 cursos y se diseñaron y virtualizaron 6

2020

4.605  
Participantes

2021

10.904  
Participantes

2022

14.014  
Participantes

2023

12.153  
Participantes

TOTAL

41.676  

Servidoras y Servidores capacitados

Desarrollo **mesas temáticas**

01 GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES

02 FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y DE LAS PERSONAS

03 TRANSPARENCIA Y GOBIERNO ABIERTO

04 GESTIÓN INTITUCIONAL

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!



#DejamosHuellaConAcciones



Dirección:

Cra 30 No 25-90 Piso 9 Costado Oriental

Teléfono:

+57-601- 3680038 / Ext 1426, 1427 y 1428

Correo institucional:

contacto@serviciocivil.gov.co

¡Le cumplimos a

BOGOTÁ!

#DejamosHuellaEnElServicioCivil

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



@serviciocivildistrital



@ServicioCivilD



@Departamento Administrativo
del Servicio Civil Distrital



@Departamento Administrativo
del Servicio Civil Distrital

