

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad. Reprogramación 2023

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|---|------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|------|------------|-----------|------|------------|-----------|-------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | \$2,029 | \$1,913 | 94.29 | \$3,800 | \$3,794 | 99.85 | \$5,000 | \$5,000 | 100.00 | \$4,147 | \$0 | 0.00 | \$8,135 | \$0 | 0.00 | \$23,111 | \$10,707 | 46.33 |
| 56 Gestión Pública Efectiva | \$2,029 | \$1,913 | 94.29 | \$3,800 | \$3,794 | 99.85 | \$5,000 | \$5,000 | 100.00 | \$4,147 | \$0 | 0.00 | \$8,135 | \$0 | 0.00 | \$23,111 | \$10,707 | 46.33 |
| 0 N/A | \$2,029 | \$1,913 | 94.29 | \$3,800 | \$3,794 | 99.85 | \$5,000 | \$5,000 | 100.00 | \$4,147 | \$0 | 0.00 | \$8,135 | \$0 | 0.00 | \$23,111 | \$10,707 | 46.33 |
| 496 Diseñar e implementar una estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital | \$162 | \$162 | 100.00 | \$446 | \$446 | 100.00 | \$651 | \$651 | 100.00 | \$436 | \$0 | 0.00 | \$1,620 | \$0 | 0.00 | \$3,315 | \$1,259 | 37.98 |

Indicador(es)

(C) 542 Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-----------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 15.38 | 15.38 | 18.60 | 120.94% | |
| 2021 | 50.00 | 50.00 | 50.00 | 100.00% | |
| 2022 | 84.62 | 84.62 | 84.62 | 100.00% | |
| 2023 | 96.16 | 96.16 | 0.00 | 88.00% | 88.00% |
| 2024 | 100.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00% | |
| al Plan de Desarrollo | | | | 84.62% | |

Proyecto(s) de inversión

7670 - Implementación de acciones efectivas para la gestión integral del talento humano distrital al servicio de la Bogotá del Siglo XXI

| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|----------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|------|------|---------|------|------|---------|-------|-------|
| (S)2 | Asistir Técnicamente a 52 entidades y organismos del D.C. en el rediseño institucional, la estandarización de sus estructuras organizacionales, actualización de plantas de personal y/o manuales específicos de funciones y competencias laborales. | Magnitud | 8.00 | 4.00 | 50.00 | 27.00 | 27.00 | 100.00 | 12.00 | 12.00 | 100.00 | 7.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 52.00 | 43.00 | 82.69 |
| | | Recursos | \$105 | \$105 | 100.00 | \$126 | \$126 | 100.00 | \$116 | \$116 | 100.00 | \$110 | \$0 | 0.00 | \$1,255 | \$0 | 0.00 | \$1,712 | \$347 | 20.25 |
| (K)3 | Asistir técnicamente a 52 entidades y organismos distritales en la implementación de acciones que contribuyan a la gestión estratégica de su talento humano. | Magnitud | 52.00 | 52.00 | 100.00 | 52.00 | 52.00 | 100.00 | 52.00 | 52.00 | 100.00 | 52.00 | 0.00 | 0.00 | 52.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | | Recursos | \$28 | \$28 | 100.00 | \$140 | \$140 | 100.00 | \$256 | \$256 | 100.00 | \$148 | \$0 | 0.00 | \$157 | \$0 | 0.00 | \$728 | \$424 | 58.18 |
| (K)4 | Implementar en 52 entidades y organismos distritales la estrategia de formalización, dignificación y acceso público y meritocrático de la Administración Pública Distrital. | Magnitud | 52.00 | 52.00 | 100.00 | 52.00 | 52.00 | 100.00 | 52.00 | 52.00 | 100.00 | 52.00 | 0.00 | 0.00 | 52.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | | Recursos | \$29 | \$29 | 100.00 | \$181 | \$181 | 100.00 | \$279 | \$279 | 100.00 | \$179 | \$0 | 0.00 | \$208 | \$0 | 0.00 | \$876 | \$489 | 55.83 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|---------|--------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|---------|-------|
| 520 Implementar el Plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020 - 2024 | \$1,867 | \$1,751 | 93.79 | \$3,353 | \$3,348 | 99.83 | \$4,349 | \$4,349 | 100.00 | \$3,711 | \$0 | 0.00 | \$6,515 | \$0 | 0.00 | \$19,795 | \$9,448 | 47.73 |
|--|---------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|---------|--------|---------|-----|------|---------|-----|------|----------|---------|-------|

Indicador(es)

(C) 569 Porcentaje de avance en la implementación de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020 - 2024 Línea Base: 6

| Año | Programación Inicial del PD | Programación | Ejecución Vigencia | Avance | |
|-----------------------|-----------------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------------|
| | | | | De la Vigencia | Transcurrido PD |
| 2020 | 15.88 | 15.72 | 23.20 | 176.95% | |
| 2021 | 25.76 | 40.11 | 40.11 | 100.00% | |
| 2022 | 36.12 | 55.22 | 55.22 | 100.00% | |
| 2023 | 46.49 | 56.49 | 0.00 | 0.00% | 97.48% |
| 2024 | 56.49 | 56.49 | 0.00 | 0.00% | |
| al Plan de Desarrollo | | | | 97.48% | |

Proyecto(s) de inversión

7567 - Modernización de la arquitectura institucional del DASCD Bogotá

| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|----------|------|------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|------|------|------|-------|------|------|-------|-------|-------|
| (S)1 | Racionalizar 16 procesos y procedimientos de la Entidad. | Magnitud | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 4.00 | 4.00 | 100.00 | 5.00 | 5.00 | 100.00 | 5.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 16.00 | 10.00 | 62.50 |
| | | Recursos | \$82 | \$82 | 100.00 | \$144 | \$142 | 98.61 | \$93 | \$93 | 100.00 | \$54 | \$0 | 0.00 | \$208 | \$0 | 0.00 | \$582 | \$317 | 54.50 |
| (S)2 | Optimizar 8 procesos y procedimientos a través de herramientas tecnológicas. | Magnitud | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 3.00 | 3.00 | 100.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 8.00 | 3.00 | 37.50 |
| | | Recursos | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$107 | \$107 | 100.00 | \$77 | \$0 | 0.00 | \$90 | \$0 | 0.00 | \$274 | \$107 | 39.01 |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: REPROGRAMACI

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad. Reprogramación 2023

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

| Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | TOTAL | | |
|--|-------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|--------------|----------------|----------------|---------------|----------------|------------|-------------|----------------|------------|-------------|-----------------|-----------------|--------------|
| | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % | Programado | Ejecutado | % |
| 05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente | \$2,029 | \$1,913 | 94.29 | \$3,800 | \$3,794 | 99.85 | \$5,000 | \$5,000 | 100.00 | \$4,147 | \$0 | 0.00 | \$8,135 | \$0 | 0.00 | \$23,111 | \$10,707 | 46.33 |
| (K)3 Realizar las mejoras locativas a 2 sedes para asegurar la adecuada prestación del servicio, asegurando un enfoque poblacional, diferencial. | Magnitud 1.00 | 1.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 2.00 | 100.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$40 | \$40 | 100.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$69 | \$69 | 100.00 | \$55 | \$0 | 0.00 | \$10 | \$0 | 0.00 | \$174 | \$109 | 62.48 |
| (K)4 Ejecutar y Hacer 4 seguimientos anuales a las políticas, planes, proyectos y programas de las diferentes áreas. | Magnitud 2.00 | 2.00 | 100.00 | 4.00 | 4.00 | 100.00 | 4.00 | 4.00 | 100.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | 4.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$201 | \$201 | 100.00 | \$414 | \$414 | 100.00 | \$421 | \$421 | 100.00 | \$271 | \$0 | 0.00 | \$506 | \$0 | 0.00 | \$1,812 | \$1,035 | 57.12 |
| (K)5 Capacitar a 63 personas de la Entidad en el manejo de herramientas tecnológicas | Magnitud 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| FINALIZADA - NO CONTINUA | Recursos \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 |
| (K)6 Realizar a 63 personas capacitaciones que aborden el enfoque de derechos. | Magnitud 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| FINALIZADA - NO CONTINUA | Recursos \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 |
| (K)7 Adelantar 2 acciones anuales para la implementación del sistema de Gestión Documental | Magnitud 2.00 | 2.00 | 100.00 | 2.00 | 2.00 | 100.00 | 2.00 | 2.00 | 100.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$82 | \$60 | 73.14 | \$95 | \$92 | 96.67 | \$59 | \$59 | 100.00 | \$117 | \$0 | 0.00 | \$141 | \$0 | 0.00 | \$494 | \$212 | 42.80 |
| (S)8 Desarrollar 1 modelo de gestión del conocimiento efectivo e incluyente. | Magnitud 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| FINALIZADA - NO CONTINUA | Recursos \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 |
| (S)9 Implementar 1 modelo integral de atención a la ciudadanía incorporando el enfoque poblacional, diferencial. | Magnitud 0.10 | 0.10 | 100.00 | 0.20 | 0.20 | 100.00 | 0.30 | 0.30 | 100.00 | 0.30 | 0.00 | 0.00 | 0.10 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$23 | \$23 | 100.00 | \$50 | \$50 | 100.00 | \$82 | \$82 | 100.00 | \$70 | \$0 | 0.00 | \$131 | \$0 | 0.00 | \$356 | \$155 | 43.62 |
| (S)10 Desarrollar 1 estrategia de gobierno abierto y transparencia en el DASCD. | Magnitud 0.10 | 0.10 | 100.00 | 0.20 | 0.20 | 100.00 | 0.30 | 0.30 | 100.00 | 0.30 | 0.00 | 0.00 | 0.10 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$64 | \$64 | 100.00 | \$149 | \$149 | 100.00 | \$154 | \$154 | 100.00 | \$154 | \$0 | 0.00 | \$155 | \$0 | 0.00 | \$676 | \$367 | 54.24 |
| (S)11 Realizar 3 alianzas interinstitucionales para la adopción de nuevas tecnologías. | Magnitud 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 1.00 | 100.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$0 | \$0 | 0.00 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$70 | \$70 | 100.00 | \$77 | \$0 | 0.00 | \$44 | \$0 | 0.00 | \$191 | \$70 | 36.65 |
| (S)12 Actualizar el 60 por ciento del software y hardware que permita el desarrollo de la capacidad TIC de la Entidad. | Magnitud 43.00 | 43.00 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8.00 | 8.00 | 100.00 | 3.00 | 0.00 | 0.00 | 6.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$117 | \$113 | 97.16 | \$0 | \$0 | 0.00 | \$284 | \$284 | 99.99 | \$103 | \$0 | 0.00 | \$260 | \$0 | 0.00 | \$764 | \$398 | 52.06 |
| 7670 - Implementación de acciones efectivas para la gestión integral del talento humano distrital al servicio de la Bogotá del Siglo XXI | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (S)5 Capacitar a 25,000 colaboradores y colaboradoras vinculados al Distrito Capital con programas de capacitación y formación de acuerdo con la competencia del DASCD. | Magnitud 1,348.00 | 1,348.00 | 100.00 | 6,824.00 | 6,824.00 | 100.00 | 8,000.00 | 8,000.00 | 100.00 | 6,000.00 | 0.00 | 0.00 | 2,828.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$291 | \$281 | 96.51 | \$262 | \$262 | 100.00 | \$430 | \$430 | 99.99 | \$306 | \$0 | 0.00 | \$1,474 | \$0 | 0.00 | \$2,763 | \$973 | 35.21 |
| (C)6 Asistir y apoyar la implementación de 2 sistemas de gestión del Rendimiento y la Productividad Distrital y del Programa de Selección y Formación de Jefes de Talento Humano en el Distrito Capital. | Magnitud 0.25 | 0.25 | 100.00 | 0.75 | 0.75 | 100.00 | 1.25 | 1.25 | 100.00 | 1.75 | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$56 | \$56 | 100.00 | \$160 | \$160 | 100.00 | \$258 | \$258 | 100.00 | \$119 | \$0 | 0.00 | \$190 | \$0 | 0.00 | \$784 | \$474 | 60.53 |
| (S)7 Contar con 58,000 beneficiarios de los programas de bienestar desarrollados, que generen sentido de pertenencia en colaboradores y colaboradoras y el mejoramiento del clima laboral de las entidades y organismos distritales. | Magnitud 4,325.00 | 4,325.00 | 100.00 | 25,187.00 | 25,187.00 | 100.00 | 17,000.00 | 17,000.00 | 100.00 | 8,000.00 | 0.00 | 0.00 | 3,488.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$343 | \$322 | 93.82 | \$931 | \$931 | 99.99 | \$1,103 | \$1,103 | 100.00 | \$1,108 | \$0 | 0.00 | \$1,957 | \$0 | 0.00 | \$5,442 | \$2,356 | 43.29 |
| (C)8 Asistir y apoyar a 52 entidades, organismos y dependencias para la construcción de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros en las entidades distritales. | Magnitud 5.00 | 9.00 | 180.00 | 20.00 | 20.00 | 100.00 | 31.00 | 31.00 | 100.00 | 44.00 | 0.00 | 0.00 | 52.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$136 | \$122 | 89.71 | \$248 | \$248 | 100.00 | \$169 | \$169 | 100.00 | \$153 | \$0 | 0.00 | \$136 | \$0 | 0.00 | \$842 | \$539 | 64.00 |
| (C)9 Actualizar 1 sistema poniendo en operación nuevas funcionalidades en el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP), que permitan consolidar una cultura de analítica de datos sobre la Gestión del Talento Humano en el Distrito Capital. | Magnitud 0.10 | 0.10 | 100.00 | 0.35 | 0.35 | 100.00 | 0.65 | 0.65 | 100.00 | 0.90 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$295 | \$250 | 84.78 | \$727 | \$727 | 99.98 | \$804 | \$804 | 100.00 | \$833 | \$0 | 0.00 | \$878 | \$0 | 0.00 | \$3,538 | \$1,782 | 50.36 |
| (C)10 Efectura la estructuración técnica, de 1 sistema de información con sus requerimientos funcionales y el análisis de datos para la puesta en funcionamiento del Tablero de Control del Talento Humano en el Territorio de Bogotá D.C. | Magnitud 0.10 | 0.07 | 70.00 | 0.35 | 0.35 | 100.00 | 0.65 | 0.65 | 100.00 | 0.90 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$104 | \$104 | 99.80 | \$89 | \$88 | 99.72 | \$88 | \$88 | 100.00 | \$69 | \$0 | 0.00 | \$168 | \$0 | 0.00 | \$518 | \$281 | 54.17 |
| (C)11 Consolidar 1 batería de indicadores diseñados e implementados sobre la gestión del talento humano del sector público de Bogotá, D.C. | Magnitud 0.10 | 0.08 | 80.00 | 0.35 | 0.35 | 100.00 | 0.65 | 0.65 | 100.00 | 0.90 | 0.00 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 | | | |
| | Recursos \$32 | \$32 | 100.00 | \$86 | \$86 | 100.00 | \$157 | \$157 | 100.00 | \$143 | \$0 | 0.00 | \$168 | \$0 | 0.00 | \$585 | \$275 | 46.92 |
| TOTAL 125 - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL | \$2,029 | \$1,913 | 94.29 | \$3,800 | \$3,794 | 99.85 | \$5,000 | \$5,000 | 100.00 | \$4,147 | \$0 | 0.00 | \$8,135 | \$0 | 0.00 | \$23,111 | \$10,707 | 46.33 |

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: REPROGRAMACI

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

A la vigencia Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia

A la vigencia Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior}) / (\text{Programado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior})$
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Al transcurrido del Plan $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado en la Vigencia del Informe} - \text{línea base})$
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Plan de Desarrollo $(\text{Última Ejecución del Plan} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo Programado para el Plan / Última Ejecución

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia $(\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{ejecutado vigencia}) / (\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{Programado Vigencia})$
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Al transcurrido del Plan $(\text{línea base} - \text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe}) / (\text{línea base} - \text{Programado en la Vigencia del Informe})$
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Última ejecución a la Vigencia del informe} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Plan de Desarrollo $(\text{línea base} - \text{Última ejecución del Plan}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

 <= 40%  > 40% y <= 70 %  > 70% y <= 90 %  > 90 %