

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad. Reprogramación 2023

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL				
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%		
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente																				
56 Gestión Pública Efectiva																				
7670 Implementación de acciones efectivas para la gestión integral del talento humano distrital al servicio de la Bogotá del Siglo XXI	\$1,420	\$1,329	93.63	\$2,949	\$2,948	99.98	\$3,661	\$3,661	100.00	\$3,168	\$0	0.00	\$6,591	\$0	0.00	\$17,788	\$7,938	44.63		
2 Asistir Técnicamente A 52 Entidades Y Organismos Del D.C. En El Rediseño Institucional, La Estandarización De Sus Estructuras Organizacionales, Actualización De Plantas De Personal Y/O Manuales Específicos De Funciones Y Competencias Laborales.	Tipo de anualización	Magnitud	8.00	4.00	50.00	27.00	27.00	100.00	12.00	12.00	100.00	7.00			2.00			52.00	43.00	82.69
	Suma	Recursos	\$105	\$105	100.00	\$126	\$126	100.00	\$116	\$116	100.00	\$110	\$0	0.00	\$1,255	\$0	0.00	\$1,712	\$347	20.25
3 Asistir Técnicamente A 52 Entidades Y Organismos Distritales En La Implementación De Acciones Que Contribuyan A La Gestión Estratégica De Su Talento Humano.	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00			52.00					0.00
	Recursos		\$28	\$28	100.00	\$140	\$140	100.00	\$256	\$256	100.00	\$148	\$0	0.00	\$157	\$0	0.00	\$728	\$424	58.18
4 Implementar En 52 Entidades Y Organismos Distritales La Estrategia De Formalización, Dignificación Y Acceso Público Y Meritocrático De La Administración Pública Distrital.	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00			52.00					0.00
	Recursos		\$29	\$29	100.00	\$181	\$181	100.00	\$279	\$279	100.00	\$179	\$0	0.00	\$208	\$0	0.00	\$876	\$489	55.83
5 Capacitar A 25000 Colaboradores Y Colaboradoras Vinculados Al Distrito Capital Con Programas De Capacitación Y Formación De Acuerdo Con La Competencia Del Dascd.	Tipo de anualización	Magnitud	1,348.00	1,348.00	100.00	6,824.00	6,824.00	100.00	8,000.00	8,000.00	100.00	6,000.00			2,828.00			25,000.00	16,172.00	64.69
	Suma	Recursos	\$291	\$281	96.51	\$262	\$262	100.00	\$430	\$430	99.99	\$306	\$0	0.00	\$1,474	\$0	0.00	\$2,763	\$973	35.21
6 Asistir Y Apoyar La Implementación De 2 Sistemas De Gestión Del Rendimiento Y La Productividad Distrital Y Del Programa De Selección Y Formación De Jefes De Talento Humano En El Distrito Capital.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.25	0.25	100.00	0.75	0.75	100.00	1.25	1.25	100.00	1.75			2.00					0.00
	Recursos		\$56	\$56	100.00	\$160	\$160	100.00	\$258	\$258	100.00	\$119	\$0	0.00	\$190	\$0	0.00	\$784	\$474	60.53
7 Contar Con 58000 Beneficiarios De Los Programas De Bienestar Desarrollados, Que Generen Sentido De Pertenencia En Colaboradores Y Colaboradoras Y El Mejoramiento Del Clima Laboral De Las Entidades Y Organismos Distritales.	Tipo de anualización	Magnitud	4,325.00	4,325.00	100.00	25,187.00	25,187.00	100.00	17,000.00	17,000.00	100.00	8,000.00			3,488.00			58,000.00	46,512.00	80.19
	Suma	Recursos	\$343	\$322	93.82	\$931	\$931	99.99	\$1,103	\$1,103	100.00	\$1,108	\$0	0.00	\$1,957	\$0	0.00	\$5,442	\$2,356	43.29
8 Asistir Y Apoyar A 52 Entidades, Organismos Y Dependencias Para La Construcción De Ambientes Laborales Diversos, Amorosos Y Seguros En Las Entidades Distritales.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	5.00	9.00	180.00	20.00	20.00	100.00	31.00	31.00	100.00	44.00			52.00					0.00
	Recursos		\$136	\$122	89.71	\$248	\$248	100.00	\$169	\$169	100.00	\$153	\$0	0.00	\$136	\$0	0.00	\$842	\$539	64.00
9 Actualizar 1 Sistema Poniendo En Operación Nuevas Funcionalidades En El Sistema De Información Distrital Del Empleo Y La Administración Pública (Sideap), Que Permitan Consolidar Una Cultura De Analítica De Datos Sobre La Gestión Del Talento Humano En El Distrito Capital.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.35	0.35	100.00	0.65	0.65	100.00	0.90			1.00					0.00
	Recursos		\$295	\$250	84.78	\$727	\$727	99.98	\$804	\$804	100.00	\$833	\$0	0.00	\$878	\$0	0.00	\$3,538	\$1,782	50.36
10 Efectura La Estructuración Técnica, De 1 Sistema De Información Con Sus Requerimientos Funcionales Y El Análisis De Datos Para La Puesta En Funcionamiento Del Tablero De Control Del Talento Humano En El Territorio De Bogotá D.C.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.10	0.07	70.00	0.35	0.35	100.00	0.65	0.65	100.00	0.90			1.00					0.00
	Recursos		\$104	\$104	99.80	\$89	\$88	99.72	\$88	\$88	100.00	\$69	\$0	0.00	\$168	\$0	0.00	\$518	\$281	54.17
11 Consolidar 1 Bateria De Indicadores Diseñados E Implementados Sobre La Gestión Del Talento Humano Del Sector Público De Bogotá, D.C.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.10	0.08	80.00	0.35	0.35	100.00	0.65	0.65	100.00	0.90			1.00					0.00
	Recursos		\$32	\$32	100.00	\$86	\$86	100.00	\$157	\$157	100.00	\$143	\$0	0.00	\$168	\$0	0.00	\$585	\$275	46.92

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.